



Spolufinancováno
Evropskou unií

Kraj Vysočina



Domov Háj

Výroční zpráva 2024



Obsah

1. Identifikační a kontaktní údaje	3
2. Úvodní slovo ředitelky Ing. Dany Pajerové	3
3. Základní prohlášení organizace	4
4. Vize organizace	10
5. Statistické údaje za uplynulý rok	10
5.1. Personální zajištění a organizační schéma k 31. 12. 2024	10
5.2. Praxe studentů	12
5.3. Vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách	12
5.4. Sociální statistiky	14
6. Organizační struktura organizace k 31. 12. 2024	15
7. Realizované projekty	17
7.1. Již ukončené projekty	17
7.2. Projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.“	18
7.3. Projekt „Datové úložiště“	19
7.4. Projekt “Nadace ČEZ – Rozvoj a profesionalizace Domova Háj”	19
8. Humanitární centrum Humpolec	22
9. Provozní oddělení	23
10. Závěry z hospodaření z období roku 2024	25
11. Hodnocení cílů 2024 a cíle na 2025	27
12. Procesní audit	29
13. Klientské audity	29
14. Inspekce kvality sociálních služeb	29
15. Podrobnější kontakty	30
16. Významné okamžiky 2024	32
17. Závěr	34

1. Identifikační a kontaktní údaje

Domov Háj, příspěvková organizace	
Adresa sídla	Nové Město 1261
Poštovní adresa	582 91 Světlá nad Sázavou
Identifikační číslo	60128054
Telefonní kontakt	564 034 161
Adresa elektronické pošty	podatelna@domovhaj.cz
Internetové stránky	www.domovhaj.cz
Odkaz na zřizovatele	www.kr-vysocina.cz

2. Úvodní slovo ředitelky Ing. Dany Pajerové

Vážení přátelé,

v úvodu bych vám chtěla poděkovat, za ochotu a vstřícnost při spolupráci s Domovem Háj.

Snažíme se utvořit paletu služeb (nástrojů), které můžeme nabídnout žadateli o službu dle jeho potřeby. Někdo například nepotřebuje rovnou bydlení, ale často se stává, že zůstane doma sám, a nemá se o něj, kdo postarat, a proto jsme zažádali o zařazení dvou, pro nás nových, sociálních služeb do krajské sítě sociálních služeb. Jedná se o terénní služby, a to sociální rehabilitaci a podporu samostatného bydlení.

Sociální rehabilitaci jsme si mohli již vyzkoušet během roku 2024, kdy jsme tuto službu od 11. 9. začali poskytovat pro lidi, z Ukrajiny, kteří do té doby využívali ubytování Humanitárním centru Humpolec. To postupně zaniklo a „přetavilo“ se právě na službu Sociální rehabilitace. Zvládli jsme zaregistrovat i terénní formu této služby, kterou chceme v roce 2025 rozšířit i pro cílovou skupinu osob s mentálním a kombinovaným handicapem.

Chtěla bych touto cestou poděkovat všem zaměstnancům, kteří se snaží držet linii směřování organizace a podílejí se na jejím rozvoji.

Ing. Dana Pajerová. LL.M.

3. Základní prohlášení organizace

Domov pro osoby se zdravotním postižením	
Poslání	Posláním Domova Háj je poskytování celoroční pobytové sociální služby osobám se sníženou soběstačností z důvodu mentálního či kombinovaného postižení. Nabízíme bydlení, stravování, individuální podporu a pomoc v péči o sebe a domácnost. Usilujeme o rozvoj nebo udržení dovedností a samostatnosti klientů. Podporujeme klienty, aby žili obdobným způsobem života jako jejich vrstevníci v běžné komunitě, zároveň respektujeme jejich potřeby, schopnosti a možnosti se zachováváním jejich lidských práv a svobod.
Cíle	- Klient si udržuje nebo rozvíjí svoje schopnosti a dovednosti. - Klient žije obdobným způsobem života jako jeho vrstevníci v běžné komunitě, tj. že má zajištěné bydlení, stravu, základní péči, dále si udržuje nebo vytváří své přirozené vazby, využívá veřejných služeb, podílí se na péči o sebe a domácnost, má podobnou náplň dne jako jeho vrstevník. To vše dělá v maximální možné míře v závislosti na svých limitech.
Zásady	- Pracovníci při komunikaci s klienty uplatňují partnerský přístup, klient je pro nás rovnocenným partnerem. Pracovník při komunikaci nepoužívá zdětinšťování, je opravdový, s klientem komunikuje přiměřeně a přizpůsobuje se tempu, projevu a slovní zásobě klienta. - Při poskytování služby respektujeme lidskou důstojnost (např. při vzájemném oslovování mezi pracovníkem a klientem - vykání X tykání na základě vzájemné dohody, klepání na pokoje, zachování intimity apod.). - Podporujeme dovednosti a schopnosti klienta, zároveň preferujeme podporu před péčí. Poskytujeme pouze nezbytnou míru podpory. - Pracovníci se snaží vcítit do klienta (do jeho osoby, pocitů, situace, prostředí), jeho opatrovníka, rodinných příslušníků i dalších blízkých osob s cílem porozumět lépe jejich jednání. Pracovníci podporují soudržnost v rámci pracovního týmu, vytváří prostředí a podmínky pro důstojný život ve vztahu ke klientům i navzájem mezi sebou.

	• Pracovníci podporují schopnosti a dovednosti klienta v samostatnosti, soběstačnosti, rozhodování, odpovědnosti za své jednání. • Přiměřeným poskytováním podpory předcházejí nežádoucí závislosti klienta na službě a na osobě pracovníka. Pracují s přiměřeným rizikem klienta. • V Domově jsou dodržovány zásady ohleduplnosti, úcty, respektu a tolerance k druhému. Každého klienta respektujeme včetně jeho odlišností, zvláštností a životního stylu. Každá osoba je chápána jako jedinečná bytost, která má svá práva i povinnosti. • Podporujeme klienty, aby využívali veřejné služby, nabízíme jim doprovody. Podporujeme je, aby se účastnili běžných společenských akcí, aby navázali sociální vazby v komunitě a žili co nejvíce běžným způsobem života.
Cílová skupina	Lidé ve věku od 18 let s mentálním postižením, případně s přidruženými vadami smyslovými či tělesnými, kteří potřebují dlouhodobou a pravidelnou podporu jiné fyzické osoby. Prioritně poskytujeme službu lidem z Kraje Vysočina.
Kapacita	Kapacita této služby je 40 klientů.
Místa provozování	• Komunitní bydlení Na Žižkově 327, Ledec nad Sázavou (včetně zázemí pro denní aktivity) • Komunitní bydlení Pplk. Hradeckého 1067, Světlá nad Sázavou • Komunitní bydlení Nové Město 1262, Světlá nad Sázavou • Zázemí pro denní aktivity Nové Město 1261, Světlá nad Sázavou • Komunitní bydlení Na Sídlišti 1263, Světlá nad Sázavou • Komunitní bydlení Generála Gablecha 4201, Havlíčkův Brod • Komunitní bydlení Žižkova 699, Golčův Jeníkov • Komunitní bydlení Rybní 1908, Chotěboř • Zázemí pro denní aktivity Husova 697, Golčův Jeníkov
Změny za uplynulý rok	Bez větších změn.
Chráněné bydlení	
Poslání	Posláním služby je vytvářet a poskytovat možnosti bydlení a podpory pro lidi s mentálním postižením v Havlíčkobrodském regionu, aby žili v běžném prostředí s potřebnou pomocí přiměřenou jejich schopnostem, věku a potřebě nezávislosti.
Cíle	Klient služby: • má zajištěné bydlení (skupinovou formou),

	• pečuje o sebe, své zdraví a svou domácnost, • má svoje aktivity (náplň času), • má podporu při navazování a udržování přirozených vztahů, • hospodaří se svými penězi, • má podporu při jednání s úřady, opatrovníkem a při právním jednání, • má podporu při zvládání životních změn, • má podporu, aby se udržoval v psychické pohodě.
Zásady	• Podporujeme klienty tak, aby v novém bydlení nezůstali izolovaní od možností v běžném prostředí. • Samostatnost neznamená být bez pomoci = klient má podporu, kterou potřebuje, aby byl co nejvíce samostatný (např. samostatné nakupování může znamenat: Klient ví, že potřebuje nakoupit, dojde si na nákup sám, ale s plánováním nákupu a s počítáním peněz pomůže pracovník). • Nepřebíráme kontrolu nad životem klienta – službu domlouváme tak, aby klient mohl žít svůj život. Úkolem pracovníka je nahrazovat klientovi chybějící schopnosti a dovednosti, ale tuto podporu nezneužívá k ovládání života klienta. • Pracujeme s vědomím, že změny patří k životu, že uskutečnění a průběh změny může být na dlouho, může to být náročné a krize jsou součástí změny – podporu nastavujeme s ohledem na to. • Hledáme rovnováhu mezi vlastní svobodou klienta a potřebami a požadavky okolí. Pomáháme klientovi, aby uměl respektovat potřeby ostatních a zároveň si uchoval svou osobitost. • Podporujeme klienta v jeho volbě, včetně podpory při řešení možných důsledků a konfliktů. I „nerozumná rozhodnutí“ patří k běžnému životu, protože bývají důležitá pro získání vlastní zkušenosti a pro změnu. • K běžnému životu patří i riziko – klient ho bude zažívat stejně jako ostatní; zároveň bude mít klient podporu pracovníka v oblastech, kde nemá dostatečné schopnosti ke zvládání rizika „přiměřeně bezpečně“.
Cílová skupina	Lidé s mentálním postižením nebo s mentálním postižením a přidruženými kombinovanými vadami (smyslové či tělesné), kterým je nejméně 18 let, kteří: • nemají dostatečné schopnosti, dovednosti a zkušenosti potřebné pro samostatné bydlení v běžném prostředí, • není pro ně dostupná jiná (přirozenější) podpora. Prioritně poskytujeme službu lidem z Kraje Vysočina.
Kapacita	Kapacita této služby je 30 klientů.

Místa provozování	Chráněné bydlení Habrecká 378, Ledec nad Sázavou Chráněné bydlení Haškova 692, Světlá nad Sázavou Chráněné bydlení Generála Gablecha 4202, Havlíčkův Brod Chráněné bydlení Havlíčkovu náměstí 128, Golčův Jeníkov Chráněné bydlení Rybní 1909, Chotěboř
Změny za uplynulý rok	Bez větších změn.
Sociálně terapeutická dílna	
Poslání	Posláním STD je podporovat dospělé osoby s mentálním postižením v rozvoji pracovních a sociálních dovedností tak, aby mohly zvýšit své šance při uplatnění na trhu práce a zařadit se do běžného života.
Cíle	Cílem je podporovat a rozvíjet sociální a pracovní dovednosti klientů. Dílčí cíle: • klient sám nebo s minimální podporou dokáže soustředěně pracovat na zlepšování svých schopností a dovedností a zvládne vybranou pracovní činnost, • klient sám nebo s minimální podporou je ve službě soběstačný a dokáže dodržovat domluvená pravidla, • klient sám nebo s minimální podporou dokáže po ukončení služby uplatnit získané sociální a pracovní dovednosti při hledání svého místa na chráněném nebo otevřeném trhu práce.
Zásady	Zásady služby vychází z individuálního přístupu, který motivuje, podporuje a rozvíjí samostatnost. Tento přístup vychází z následujících principů: 1. Důstojné a partnerské jednání, respektování práv Respektujeme klientova rozhodnutí. Ke všem klientům služby přistupujeme s úctou při zachování jejich lidské důstojnosti. 2. Individuální přístup a podpora předpokladů klienta Službu poskytujeme na základě individuálního přístupu. Podporujeme klienty na základě jejich vloh a možností. 3. Směřování k samostatnosti Snažíme se o zachování a získání co největší míry samostatnosti. 4. Zapojení klienta do společnosti Nenahrazujeme služby, které jsou ve společnosti běžně dostupné.
Cílová skupina	Lidé ve věku od 18 let s lehkým a středně těžkým mentálním postižením, případně v kombinaci s dalšími přidruženými hendikepy,

	kteří potřebují dlouhodobou a pravidelnou podporu v oblasti zdokonalování pracovních návyků a dovedností.
Místo provozování	Sociálně terapeutická dílna Nové Město 1261, Světlá nad Sázavou
Změny za uplynulý rok	Bez větších změn. K financování STD je stále využíván projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.“  Spolufinancováno Evropskou unií  Kraj Vysočina
Denní stacionář	
Poslání	Posláním služby je poskytování nezbytné individuální podpory lidem s mentálním a kombinovaným postižením, rozvoj jejich schopností, dovedností a sociálních kontaktů.
Cíle	• Snižování závislosti klienta na sociální službě. • Podpora samostatnosti, soběstačnosti a nezávislosti. • Aktivní trávení času. • Podpora a rozvoj schopností, dovedností a pracovních návyků. • Přibližování života klientů způsobu života jejich vrstevníků. • Udržování a rozvíjení sociálních vazeb – rodina, přátelé, vrstevníci, komunita. • Využívání dalších běžných dostupných služeb.
Zásady	• Dodržujeme práva klientů. • Prohlubujeme odbornost pracovního týmu. • Respektujeme jedinečnost osobnosti klienta. • Podporujeme aktivní způsob života klientů. • Podporujeme život klientů v běžné společnosti. • Klientům poskytujeme takovou míru podpory, jakou nezbytně potřebují.
Cílová skupina	Domov Háj poskytuje ambulantní službu Denní stacionář lidem ve věku od 16 let s mentálním postižením, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení a lidem s autismem, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají pobytovou službu. Prioritně poskytujeme službu lidem z Kraje Vysočina.
Místo provozování	Husova 697, Golčův Jeníkov 582 82

Změny za uplynulý rok	Od dubna 2024 realizován projekt “Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově - podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě”, projekt bude probíhat do konce března 2026.
Sociální rehabilitace	
Poslání	Posláním Sociální rehabilitace je pomoc lidem, kteří odešli z Ukrajiny kvůli válce, aby se začlenili do nového prostředí, uplatnili se na pracovním trhu, případně se dokázali orientovat v prostředí sociální pomoci, a mohli žít v běžném bydlení, nebo v jiném vhodném zařízení.
Cíle	Cílem služby - je identifikovat oblasti, ve kterých se potřebují lidé z Ukrajiny zasažení válečným konfliktem posunout dál, - je hledat řešení nepříznivé sociální situace a dosahovat pokroku v identifikovaných oblastech, - je budoucí život lidí v běžném bydlení, je zajištění spolupráce se třetími stranami (kontaktování neziskových organizací za účelem další pomoci cílové skupině).
Zásady	• Podporujeme klienty tak, aby maximálně využívali možnosti v běžném prostředí. • Aktivujeme klienty k tomu, aby se naučili v tomto prostředí zařizovat si věci samostatně, aby směřovali k vlastnímu bydlení, případně využívání adekvátní sociální služby, pokud jsou v seniorském věku či mají zdravotní handicap. • Pracujeme s vědomím, že změny patří k životu, že uskutečnění a průběh změny může být na dlouho, může to být náročné a krize jsou součástí změny – podporu nastavujeme s ohledem na to. • Podporujeme klienta v jeho volbě, včetně podpory při řešení možných důsledků a konfliktů. I „nerozumná rozhodnutí“ patří k běžnému životu, protože bývají důležitá pro získání vlastní zkušenosti a změnu. • Podporujeme klienty v tom, aby si uměli vzájemně pomoci i v rámci své komunity. • Zajišťujeme napojení klientů na veřejnou síť sociálních služeb a dalších organizací a služeb.
Cílová skupina	Cílovou skupinou jsou osoby pocházející z Ukrajiny, které se nachází na území Kraje Vysočina na základě původního statutu dočasné ochrany v návaznosti na válečnou situaci v jejich zemi.
Místo provozování	Máchova 210, Humpolec
Změny za uplynulý rok	Zaregistrování sociální služby a počátek jejího poskytování od 11. 9. 2024. Postupné snižování kapacity pobytové formy. Rozšíření pobytové formy i na formu terénní.

4. Vize organizace

Během roku 2023 byla zřizovatelem schválená nová vize organizace, která zní:

*„Pomáháme lidem s mentálním znevýhodněním žít aktivně svůj vlastní život,
mít bezpečný domov a v běžných rolích být přirozenou součástí společnosti.“*

schváleno RK-08-2023-15, př. 1

5. Statistické údaje za uplynulý rok

5.1. Personální zajištění a organizační schéma k 31. 12. 2024

Domov Háj - díky charakteru poskytovaných služeb - má ve svých řadách především odborný personál zajišťující péči o klienty. Jedná se o pracovníky vykonávající sociální práci, asistenty přímé péče a zdravotní personál. V rámci rozšíření spektra nabízených služeb jsou zaměstnání i pracovníci, kteří se zaměřují na denní aktivity klientů, jako jsou práce v dílnách, práce v domácnosti, výlety a různé rekreace. O chod organizace se dále starají zaměstnanci ekonomického a provozního oddělení.

V Domově bylo k 31. 12. 2024 zaměstnáno 100 pracovníků na hlavní pracovní poměr, z toho 90 % tvořil personál zajišťující péči o klienty a zbylých 10 % představoval provozní personál. Podrobné složení personálu podle druhu práce je zobrazeno níže přiloženou tabulkou.

K 31. 12. 2024 bylo dále zaměstnáno 30 pracovníků na dohody mimo pracovní poměr.

Ředitelkou Domova Háj je od dubna 2014 Ing. Dana Pajerová.

INVENTURA PRACOVNÍCH POMĚRŮ k 31. 12. 2024				
	Fyzické osoby	Přepočtený stav	Ženy	Muži
Pracovní poměry	100	96,65	89	11
Dohody mimo pracovní poměr	30	-	22	8
INVENTURA DLE DRUHU PRÁCE				
	Druh práce	Celkem úvazků		Procentuální zastoupení
PŘÍMÁ PÉČE O KLIENTY	Přímá obslužná péče	62		62 %
	Základní výchovná nepedagogická činnost	11		11 %
	Činnosti pod dohledem sociálního pracovníka	3		3 %
	Registrovaná všeobecná sestra	4		4 %
	Sociální pracovníci	10		10 %
PROVOZNÍ PERSONÁL	Technicko-hospodářský pracovník	6		6 %
	Údržbáři	3		3 %
	Uklízečka	1		1 %

Následující tabulka zobrazuje délku pracovního poměru mezi zaměstnanci domova. Většina zaměstnanců byla do pracovního poměru přijata v posledních 5 letech, což je důsledkem opuštění ústavu a rozložení původní organizace (rok 2021) na několik odloučených pracovišť v Kraji Vysočina. Stabilní zaměstnanci s délkou pracovního poměru, kteří přešli do komunitních služeb většinou pracují v lokalitách na ledečsku a světelsku, které jsou blízko původnímu sídlu. Naopak lokality Golčův Jeníkov, Chotěboř a Havlíčkův Brod, kde Domov Háj nemá dlouholetou tradici, zaměstnávají z velké většiny nové pracovní týmy z blízkého okolí.

DÉLKA PRACOVNÍHO POMĚRU	MUŽI	ŽENY	CELKEM FO	CELKEM %
do 5 let	6	60	66	66 %
do 10 let	2	15	17	17 %
do 15 let	2	7	9	9 %
do 20 let	0	6	6	6 %
do 25 let	0	1	1	1 %
do 30 let	1	0	1	1 %
do 35 let	0	0	0	0 %
Celkem	11	89	100	100%

5.2. Praxe studentů

V roce 2024 Domov Háj pokračoval v navázané spolupráci s odbornými školami připravujícími na budoucí povolání pracovníky v sociálních službách, sociální pracovníky a všeobecné zdravotní sestry. Kromě nich však možnosti praxe v naší organizaci využili také již pracující lidé, kteří si rozšiřují svou odbornost v rámci studia dálkovou formou, nebo kurzu pro pracovníky v sociálních službách.

V Domově Háj tak vykonalo praxi celkem 28 studentů/praktikantů z různých škol/zařízení (Akademie – VOŠ, Gymnázium a SOŠUP Světlá nad Sázavou, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, SEDUCA-CZE). Domov Háj spolupráci se školami vítá a bude v ní pokračovat i v roce 2025.

Na stážích jsme v Domově přivítali pracovníky z Domova Černovice – Lidmaň, a také návštěvu ze Švédska.

5.3. Vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách

Jak sociální pracovníci, tak pracovníci v sociálních službách, mají zákonnou povinnost odborně se vzdělávat. Domov Háj svým pracovníkům zprostředkovává toto vzdělávání v různých formách a tématech. Během roku 2024 probíhalo vzdělávání zaměřené na témata potřebná pro poskytování služby či ta, o které měli zaměstnanci zájem (viz přehled níže).

ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ SLUŽBY	Počet osob
Supervize – jednou za dva měsíce v každé lokalitě	95
Alternativní a augmentativní komunikace	29
Sebezkušenostní výcvik: sexuální poradce pro specifické cílové skupiny osob	1
Využití prvků arteterapie při práci s klienty v sociálních službách	2
Směrem k osobní asistenci	11
Techniky glazování a dekorování keramiky	1
Komunikace v emočně vypjatých situacích	1
Preterapie	38
Psychiatrické minimum I., II., III.	24
Konzultace s Mgr. Pátkovou - zdravotní oblast	9
Práce se seniory s demencí	2
Hranice ve vztahu s klientem a práce s limity klienta	20
První pomoc	29
Pracovník v sociálních službách	3

Snoezelen I., II., III.	8
Etika v práci s klienty sociálních služeb	2
Šetrná sebeobrana	16
Plánování zaměřené na člověka	12
Vývoj a změny přístupů k dětskému autismu	3
Konference praktické geriatrické péče	2
Hradecké dny sociální práce	3
Vyladěná asistence	21
Práce s motivací klienta a hranice služby	26
Aktivizující péče o klienty různých cílových skupin	1
Spolupráce a vyjednávání s opatrovníky	1
Svéprávnost a opatrovnictví	8
Historická řemesla - zpracování ovčí vlny	1
Bazální stimulace	15
Aktuální problémy zákona o sociálních službách	1
Ústavní prvky (nejen v ústavních službách) a co s nimi?	2
Empowerment	11
Sexualita I.	11
Dovednosti pro udržení hranic s klientem	25
Práva klientů a hranice služby	4
Aromaterapie pro jógovou praxi	1
Základy muzikoterapie	3
Péče o osoby s autismem	4
Proměna role SP v procesu transformace	1
Intermitentní katetrizace v ošetrovatelské péči	2
ODBORNÉ STÁŽE	Počet osob
Stáž v Domově pro seniory – Radkova Lhota	4
Stáž v Domově ve Zboží	1
Stáž v Domově pod hradem Žampach	1
Stáž v Domácím hospici Vysočina	4
Stáž v Domově bez zámku	2

V průběhu roku se odborně vzdělávají i zaměstnanci ekonomického a provozního oddělení.

5.4. Sociální statistiky

Sociální statistiky k 31. 12. 2024					
	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Chráněné bydlení	Sociálně terapeutická dílna	Denní stacionář	Sociální rehabilitace
Počet klientů	39	30	18	6	43
Kapacita	40	30	8	12	70
Průměrný věk	54,1	49,4	46,94	38,6	40
Muži	23	24	8	6	8
Ženy	16	6	10	0	23
Děti	0	0	0	0	12
0 – 18 let	0	0	0	0	12
18 – 26 let	0	3	1	0	1
27 – 65 let	34	24	17	6	18
66 – 75 let	4	3	0	0	11
76 – 85 let	1	0	0	0	1
Přijatí	5	2	4	0	67
Odešli / zemřeli	1 / 4	1 / 0	1 / 0	0	24 / 0

6. Organizační struktura organizace k 31. 12. 2024

1. ÚSEK ŘEDITELE

úsek ředitele	10
ředitelka	1
oddělení ekonomické	4
vedoucí oddělení	1
mzdová účetní – personalistka	1
účetní	1
administrativní a spisový pracovník	1
oddělení provozní	5
vedoucí oddělení	1
údržbář	3
uklízečka	1

2. ÚSEK POBYTOVÝCH A AMBULANTNÍCH SLUŽEB

úsek pobytových a ambulantních služeb	96
vedoucí úseku	1
sociální pracovník	1
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	2
pracovník v sociálních službách – činnosti pod dohledem sociálního pracovníka	3
oddělení zdravotní péče	4
vedoucí oddělení	1
všeobecná sestra	3
oddělení komunitního bydlení Ledec nad Sázavou	13
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	12
oddělení komunitního bydlení Světlá nad Sázavou DOZP + CHB I	9
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	7
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	1
oddělení komunitního bydlení Světlá nad Sázavou DOZP II	16
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	15
oddělení komunitního bydlení Havlíčkův Brod	13
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	12
oddělení komunitního bydlení Golčův Jeníkov	10
vedoucí oddělení	1

pracovník v sociálních službách – POP	9
oddělení komunitního bydlení Chotěboř	10
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	9
oddělení sociálně terapeutické dílny	4
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	3
oddělení denního stacionáře a denních aktivit	10
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	3
koordinátor / manažer procesu transformace	1
sociální pracovník	1
pracovník sociální rehabilitace / aktivizační pracovník	3
pracovník pro komunikaci s veřejností / PR manažer	1

3. CELKOVÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ ORGANIZACE

organizace celkem	106
--------------------------	------------

7. Realizované projekty

7.1. Již ukončené projekty



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

V minulých letech jsme úspěšně zrealizovali projekt **„Zkvalitnění procesu přechodové fáze transformace“**, kterým jsme odstartovali přípravu pracovníků i klientů na přeměnu z poskytování sociální služby v ústavu na poskytování sociální služby v komunitě. Na tento projekt navazoval projekt Na cestě, který se také zabýval přípravou pracovníků a klientů v hlavní budově v Hájí na transformaci.

V rámci projektu **„Na cestě“** s cílem podpory klientů i pracovníků během procesu transformace organizace a celkového zkvalitnění služby během náročného období byla během roku 2021 prostřednictvím projektu Na cestě čerpána finanční podpora z Evropského sociálního fondu. Doba realizace projektu „Na cestě“ byla od 1. 9. 2019 do 31. 8. 2021.

Projekt **„Jsme tu s vámi“**. Cílem projektu byla podpora nové služby komunitního typu **Domova pro osoby se zdravotním postižením ve Světlé nad Sázavou** (konkrétně objekt v ulici Pplk. Hradeckého), jejíž vznik byl součástí procesu transformace Domova Háj. Projekt byl finančně podpořen Evropskou unií.

Podpořeno bylo rozšiřování a rozvoj nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů institucionalizace na uživatele pobytových sociálních služeb a rozvoj individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatelů původně ústavní služby do běžného prostředí, dále pak zkvalitnění poskytované služby.

Projekt **„Transformace Domova Háj IV.“**



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program

Projekt byl zaměřen na vybudování zázemí pro denní stacionář a denní aktivity domova pro osoby se zdravotním postižením v Golčově Jeníkově, ve kterém tento typ služeb nebyl dosud poskytován. Služby jsou zaměřeny především na cílovou skupinu osob s mentálním a kombinovaným postižením. Cílem je především aktivizace klientů a v případě osob s mentálním a kombinovaným postižením i pracovní výchovná činnost a zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce.

Cílem projektu bylo a je zvýšení kvality a dostupnosti sociálních služeb, které ve městě Golčův Jeníkov nebyly dosud poskytovány žádným poskytovatelem. Vybudování objektu pro ambulantní služby a denní aktivity pobytových služeb.

V září 2023 byla dokončena stavba denního stacionáře a v říjnu proběhla kolaudace. Během října a listopadu došlo k vybavení stacionáře a zaregistrování nové sociální služby, a také nového místa poskytování služby domov pro osoby se zdravotním postižením. V prosinci 2023 začali využívat službu klienti z Golčova Jeníkova a okolí.



7.2. Projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.“



Spolufinancováno
Evropskou unií



Kraj Vysočina

V rámci tohoto projektu je zajištěno financování sociálně terapeutické dílny provozované Domovem Háj.

Cílem projektu je spolufinancování nákladů na základní činnosti sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter a jsou uživatelům sociálních služeb poskytovány v souladu s místními či regionálními potřebami. Poskytnutí a použití vyrovnávací platby se řídí Zásadami Zastupitelstva Kraje

Vysočina pro poskytování dotací kraje z projektu Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, individuální projekt VII schválené usnesením zastupitelstva kraje č. 0265/04/2022/ZK ze dne 14. 6. 2022.



7.3. Projekt „Datové úložiště“

V rámci programu „Příspěvek na zvyšování úrovně IT v organizacích zřízených Krajem Vysočina 2024“ získal Domov Háj podporu v rámci projektu „Datové úložiště“ od Kraje Vysočina. Díky projektu je zajištěno dostatečné zabezpečení dat organizace. Část nákladů na projekt byla hrazena spoluúčastí žadatele.

7.4. Projekt “Nadace ČEZ – Rozvoj a profesionalizace Domova Háj”



Projekt realizovaný za finanční podpory Nadace ČEZ v Domově Háj, p. o., byl zaměřen na rozvoj a profesionalizaci pracovníků, což přineslo zlepšení kvality služeb poskytovaných klientům. Díky cíleným vzdělávacím aktivitám měli zaměstnanci možnost absolvovat školení a kurzy zaměřené na specifické dovednosti, které okamžitě využijí v praxi. Nově nabyté schopnosti vedly k rozšíření nabízených aktivit, větší kreativitě a lepšímu přizpůsobení programů individuálním potřebám klientů. Vzdělávací aktivity byly navíc přizpůsobeny zájmům a profesním potřebám jednotlivých zaměstnanců, což zvýšilo jejich motivaci a zapojení. Další přínos představovalo financování školení pro práci v multisenzorické místnosti snoezelen, která umožňuje relaxaci a jemnou stimulaci klientů. Součástí projektu byl i procesní audit komunitní služby, který pomohl identifikovat dobrou i špatnou praxi a poskytl pevný základ pro další zlepšování kvality péče. Celkově projekt přispěl k rozvoji odbornosti pracovníků, zkvalitnění péče a rozšíření nabídky aktivit, čímž vytvořil pevný základ pro další rozvoj služeb Domova Háj, p. o.



7.5. Projekt „Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově – podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě“

Název projektu: Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově – podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě

Registrační číslo: CZ.03.02.02/00/22_036/0004172

Realizace: 1.4.2024 – 31. 3. 2026

Od dubna 2024 je realizován projekt s cílem podpořit proces transformace a zvýšit kvalitu nově vznikajících služeb Domova Háj (denní stacionář a denní aktivity v Golčově Jeníkově). Klíčové aktivity jsou cílené na posílení a odborné vedení nově vzniklé ambulantní služby. Účast zaměstnanců v dalším profesním vzdělávání a supervizní podpora vede ke zvýšení jejich odborných znalostí, dovedností a kompetencí. Dále je zajištěna podpora nových služeb ze strany odborníků a informovaností směrem k veřejnosti. Díky finanční podpoře DS a DA se zvyšuje dostupnost sociální služby ambulantního typu pro osoby se zdravotním postižením. Klienti mají možnost se účastnit terapií, během jednoho měsíce se postupně střídají tři typy terapií (arteterapie, canisterapie, muzikoterapie).

Dílčí cíle projektu jsou:

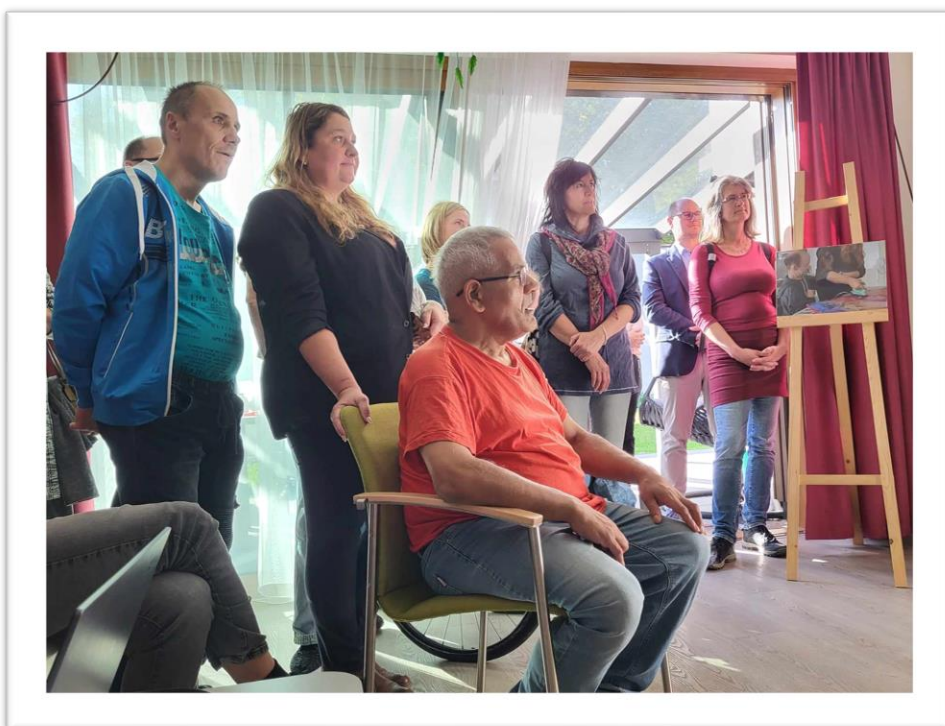
a) Zvýšená podpora klientů v procesu adaptace, zvyšování kompetencí, dovedností a nácviky jednotlivých činností směřujících k větší samostatnosti, aktivizace nejen klientů Domova Háj (DS bude otevřen i veřejnosti).

b) Zajištění kvalitní podpory pracovníků zapojených do procesu transformace odborným vzděláváním v oblasti aktivizace klientů a v návaznosti na potřeby služby, supervizí a možností individuální případové konzultace, vytvořena budou vnitřní pravidla, směrnice, standardy a další strategické dokumenty pro nově vzniklou službu.

c) Vytvoření vhodných pracovních podmínek pro realizaci nových pracovních postupů a individuálního přístupu tak, aby docházelo ke zlepšování schopností a dovedností klientů potřebných pro jejich snadnější integraci do běžné společnosti, či setrvání v přirozeném prostředí. To bude mimo již uvedené zajištěno nákupem adekvátního vybavení.

d) Podpora komunikace s dotčenými aktéry, vč. veřejnosti. Informování veřejnosti o procesu transformace, odstraňování předsudků, bariér a podpora zapojení klientů do místních komunit.

e) Zvýšení dostupnosti a kvality služeb pro osoby s mentálním či kombinovaným postižením.





8. Humanitární centrum Humpolec

Pomáháme lidem z Ukrajiny v krizové situaci s bydlením, s orientací v našem prostředí. Pomáháme jim naučit se český jazyk. Pomáháme jim zajistit vzdělávání dětí v mateřských, základních nebo středních školách, a také jim předáváme nabídku různých zájmových kroužků.

Snažíme se obyvatelům centra usnadnit orientaci při hledání zaměstnání, aby se mohli začlenit do běžného pracovního procesu. Využíváme přitom spolupráce s různými pracovními agenturami a používáme pracovní portály.

Doprovázíme je na Krajské asistenční centrum pomoci Ukrajině (KACPU) v Jihlavě, na úřady a do bank.

Pomáháme při kontaktování lékařů a při komunikaci s nimi.

Ve vybavených společných kuchyňkách je možné si uvařit vlastní jídlo. Pokud někdo potřebuje potravinovou nebo jinou materiální pomoc, jsme v kontaktu s Potravinovou bankou Vysočina, z. s. a s dalšími charitativními organizacemi.

Pro děti, které zde jsou, jsme uspořádali např. dětské dny, loučení s prázdninami, exkurze u hasičského sboru, návštěvu školního statku, turnaje v pétanque, opékání vuřtů, mikulášské nebo vánoční nadílky.

Lidé z humanitárního centra od 11. 9. začali využívat sociální službu Sociální rehabilitace v pobytové formě, která kladé větší důraz na získání potřebných schopností a dovedností k zajištění a

udržení si vlastního bydlení. Humanitární centrum koncem roku 2024 zaniklo. Služba sociální rehabilitace má být poskytována do 31. 12. 2025.

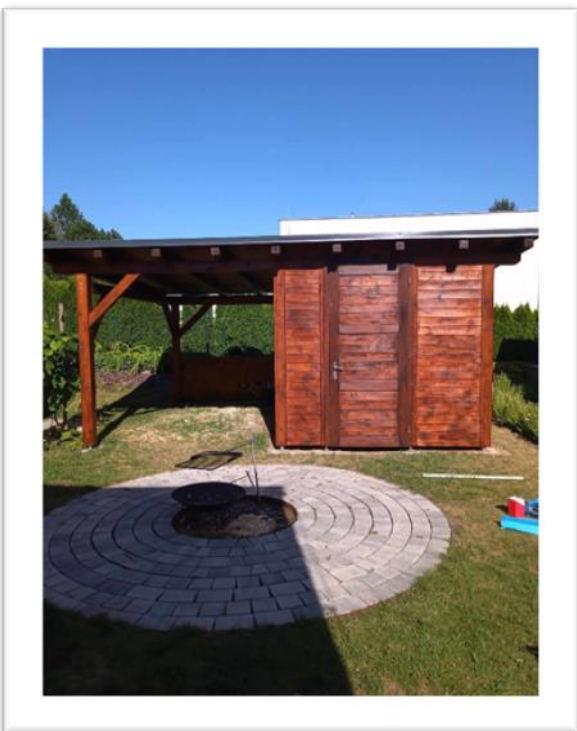


9. Provozní oddělení

V průběhu roku 2024 se dále pokračovalo v pravidelných údržbách všech lokalit organizace. V komunitních službách probíhali práce na zahradě, například vybudování dalších zahradních altánů a úložných prostor. Zázemí organizace ve Světlé nad Sázavou nechalo postavit vestavbu úložných prostor pro využití pracovníků ze sociálně terapeutické dílny.



Ke konci roku jsme od našeho zřizovatele dostali elektromobil v rámci projektu „Nákup automobilů pro ambulantní služby, registrační číslo CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_066/0008193“, který slouží v lokalitě Golčův Jeníkov, ve službě Denní stacionář. Vozidlo bude využito převážně na podporu při zajištění dopravy do ambulantní služby.



Na konci roku 2024 došlo k prodeji objektu Háj u Ledče nad Sázavou, který nově přešel do vlastnictví Vysočinských nemocnic, s.r.o. Tento objekt sloužil od roku 1995 až do roku 2021 jako ústav pro osoby s mentálním znevýhodněním. Od roku 2022 byl objekt připraven jako nouzové ubytování pro lidi zasažené konfliktem na Ukrajině.



10. Závěry z hospodaření z období roku 2024

Hospodaření Domova Háj v roce 2024		
SU	Název účtu	Stav k 31. 12. 2024
501	Spotřeba materiálu	2 831 736,62
502	Spotřeba energie	5 374 980,99
508	Změna stavu zásob vlastní výroby	3 155,00
50X	Spotřební náklady	8 209 872,61
511	Opravy a udržování	282 694,23
512	Cestovné	304 645,00
513	Náklady na reprezentaci	79 981,50
518	Ostatní služby	2 876 010,35
51X	Služby a jiné	3 543 331,08
521	Mzdové náklady	46 420 446,00
524	Zákonné sociální pojištění	15 292 509,00
525	Jiné sociální pojištění	185 377,00
527	Zákonné sociální náklady	1 150 831,24
528	Jiné sociální náklady	872 630,00
52X	Osobní náklady	63 921 793,24
538	Jiné daně a poplatky	109 435,00
53X	Jiné daně a poplatky	109 435,00
549	Ostatní náklady z činnosti	68 062,60
54X	Ostatní	68 062,60
551	Odpisy dlouhodobého majetku	4 482 963,00
556	Tvorba a zúčtování opravných položek	0,00
557	Náklady z vyřazených pohledávek	49 897,00
558	Náklady z drobného dlouhodobého majetku	583 010,02
55X	Odpisy a DDHM	5 115 870,02
569	Ostatní finanční náklady	936,00
56X	Finanční náklady	936,00
591	Daň z příjmů	95 428,55
59X	Daň z příjmů	95 428,55
5XX	NÁKLADY	81 064 729,10
601	Výnosy z prodeje vlastních výrobků	145 207,00
602	Výnosy z prodeje služeb	18 645 403,66
603	Výnosy z pronájmu	10 867,00
60X	Vlastní výnosy	18 801 477,66
646	Výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	26 140,00
648	Čerpání fondů	1 082 142,80
649	Ostatní výnosy z činnosti	3 835 031,00

64X	Ostatní výnosy	4 943 313,80
662	Úroky	498 767,63
66X	Finanční výnosy	498 767,63
672	Výnosy vybran. místních vládních institucí z transf	56 848 251,69
67X	Transfery	56 848 251,69
6XX	VÝNOSY	81 091 810,78
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ		27 081,68

11. Hodnocení cílů 2024 a cíle na 2025

Cíle byly stanovené ke konci roku 2023, a to na dva roky. Další SWOT analýza organizace proběhne před koncem roku 2025, a výsledkem budou opět střednědobé cíle na další dvouleté období.

Cíl	Hodnocení
Dobry start denního stacionáře	Zatím málo klientů v DS, ale dobře se zavedly denní aktivity pro klienty z DOZP, dobře funguje i propagace aktivit DS, zapojování do komunity obce, nefunguje spolupráce v týmu. - Nyní se více zaměřit na získání a udržení klientů v DS. - Zaměřit se na nastavení spolupráce.
Péče o zaměstnance	realizován jeden výjezd na muzikál, večírek, + příspěvek na penzijní spoření (pojištění), plánují se sickdays...
Zvyšování informovanosti veřejnosti o službách	akce se dějí – studenti, MŠ, praxe – předat vše, co můžeme; nabídka dobrovolníků ve Světlé (pí. Nenadálová), informovanost o denním stacionáři, vznik fotospotů, příspěvků na facebooku (zkusit oddělit příspěvky za projekt od Domova Háj), Dát dohromady dokument – co potřebujeme jako služba od opatrovníků.
Adekvátní podpora zaměstnanců	Letos bylo realizováno více školení než v předchozích letech, školení na snoezelen, bazální stimulaci, psychiatrické minimum,... Důležitá podpora od Kraje (vzdělávání z projektu). Pracovníkům jsou poskytovány supervize, konzultace k práci s klienty ve složité situaci.
Sdílení dobré praxe s ostatními organizacemi	Sdílíme praxi s ostatními příspěvkovými organizacemi Kraje Vysočina v rámci setkávání SP, metodiků, ekonomů, apod. Také spolupracujeme ve skupinách zabývajících se životem osob s vysokou mírou podpory, individuálním plánováním, financemi klientů a veřejným opatrovnictvím. K daným tématům očekáváme ve skupinách i vyjádření Kraje.
Komunikace a předávání informací (vedení – asistenti)	asistentky měly možnost absolvovat setkání s personalistou a ekonomy → bylo by dobré, kdyby byl domluvený jeden den za čtvrtletí, kdy mohou pracovníci dojet na setkání za personalistkou zeptat se na dotazy.
Připravit se na stárnutí klientely – paliativní péče	Proběhly stáže 4 pracovníků v Domácím hospicu Vysočina, v případě potřeby kontaktovat mobilní hospic v HB (máme lokality, kde máme RVS, a lokality, kde je homecare)

	• zajistit školení o demencích, o stárnutí • školení na paliativní péči
Sledování a využívání dotací EU	Sledujeme výzvy; • vedoucí domácností mohou dávat podněty pro možné projekty/podporu
Kultivace mluvy asistentů o klientech, o službách	• interní proškolení na Dobrou asistenci • individuální přístup každého vedoucího k asistentům
Zaměřit se na zastupitelnost vedoucích v lokalitách (dovolené, nemoci)	jsou věci, ve kterých to zastoupení není proveditelné, dovolené se směřují na období, kdy není vedoucí tolik potřeba, na dovolenou se připraví (udělá včas, co je potřeba)
Zrevidovat pracovní náplně,... zlepšit komunikaci s provozním oddělením	žádosti o opravy • porada s provozním oddělením (včetně údržbářů)
+ Zavedení systému práce s AAK v poskytovaných oblastech – (včetně materiálů v EASYread formě)	nový cíl
+ Zavedení systému práce s tématem paliativní péče	nový cíl
+ Zavedení systému práce sexuálních důvěrníků	nový cíl
+ Základní proškolení údržbářů a dalších osob při práci s klienty	nový cíl
+ Zrušení depozitního účtu	nový cíl

12. Procesní audit

Ledeč nad Sázavou DOZP

V Ledči proběhl na službu DOZP pětidenní procesní audit od organizace Rytmus.

Výstupem z auditu byla tato doporučení:

1. Lidé, kteří využívají vaši službu jsou dospělí a takto je třeba k nim přistupovat ve všech oblastech jejich života.
2. Zaměřte se na posílení sociální práce.
 - a. Sociální pracovník má pravidelný přímý kontakt s klienty služby a rozumí jejich potřebám.
 - b. Sociální pracovník případově metodicky vede pracovníky v přímé práci.
 - c. Pravidla pro individuální plánování jsou funkčním nástrojem, o který se pracovníci mohou opřít při poskytování podpory klientům.
3. Začněte cíleně pracovat s rizikem se záměrem předávat lidem odpovědnost za vše, co se jich týká.
4. Využijte potenciál, který máte.

Na doporučeních již pracujeme.

13. Klientské audity

V roce 2024 byly v organizaci zrealizovány 2 klientské audity. Jeden se konal v domově pro osoby se zdravotním postižením na adrese Pplk. Hradeckého 1067, 582 91 Světlá nad Sázavou. Druhý audit proběhl v denním stacionáři na adrese Husova 697, 582 82 Golčův Jeníkov. Získané podněty probrali jednotlivé týmy pracovníků a dál s nimi pracují.

Smysl klientského auditu spočívá v tom, že službu navštíví speciálně vyškolený člověk s handicapem (tým lidí s handicapem), a službu se snaží poznat z rozhovorů s klienty, s pracovníky, a následně říká, co se mu na službě líbí, nebo nelíbí, na čem by bylo dobré dál zapracovat, aby byla pro lidi s handicapem služba kvalitnější.

14. Inspekce kvality sociálních služeb

V dubnu proběhla Inspekce kvality poskytované sociální služby Domov pro osoby se zdravotním postižením. Místa realizace této kontroly z MPSV byla komunitní bydlení na adresách: Na Sídlišti 1263 a Nové Město 1262 ve Světlé nad Sázavou. Většina z 21 hodnocených kritérií byla ohodnocena 3 body, pouze 3 kritéria byla ohodnocena 2 body. Nebylo nám uloženo žádné opatření.

15. Podrobnější kontakty

platné k datu vydání Výroční zprávy

Pracovní pozice	Jméno	Pevná linka	Mobil	E-mail
Ředitelka	Ing. Dana Pajerová	569 727 137	605 224 048	pajerovadana@domovhaj.cz
Vedoucí úseku pobytových a ambulantních služeb (zástupce ředitelky)	Mgr. František Čapek	569 727 136	603 566 734	capek@domovhaj.cz
Vedoucí ekonomického oddělení	Bc. Miloslava Hadaštoková, DiS.	569 727 138	733 599 639	ekonom@domovhaj.cz
Vedoucí provozního oddělení	Bc. Eliška Kopecká	564 034 161	733 126 037	provozni@domovhaj.cz
Účetní	Ing. Monika Cihlářová	569 727 138	735 731 784	fakturace@domovhaj.cz
Administrativní a spisová pracovnice	Petra Vavříčková	569 727 138	731 774 712	administrativa@domovhaj.cz
Mzdová účetní / personalistka	Bc. Jitka Časarová	564 034 161	739 002 297	personalista@domovhaj.cz
Sociální pracovnice	Monika Kislíková, DiS.	569 727 136	730 144 694	socialnipracovnice@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení komunitních bydlení II. ve Světlé n/S	Bc. Pavel Mareš	-	731 631 609	socialni@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení zdravotní péče	Jana Kvášová	-	733 126 036	kvasova@domovhaj.cz
Vedoucí odd. komunitních bydlení v Ledči n/S	Marcela Dlouhá	-	733 126 031	dlouha@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení komunitních bydlení I. ve Světlé n/S	Mgr. Lucie Šormová	-	733 624 181	sormova@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení komunitních	Bc. Jolana Vrátná	-	703620272	vratna@domovhaj.cz

Pracovní pozice	Jméno	Pevná linka	Mobil	E-mail
bydlení v Havlíčkově Brodě				
Sociální pracovnice komunitních bydlení v Golčově Jeníkově	Bc. Michaela Piskačová	-	733 498 810	piskacova@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení komunitních bydlení v Chotěboři a Golčově Jeníkově	Bc. Alena Zachariášová	-	730 144 696	zachariasova@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení sociálně terapeutické dílny	Bc. Martina Moravcová	560 000 484	603 458 379	vedoucistd@domovhaj.cz
Vedoucí oddělení denního stacionáře	Bc. Barbora Balounová	-	731 646 825	dssocialni@domovhaj.cz
PR pracovnice a sociální pracovnice v denním stacionáři v Golčově Jeníkově	Mgr. Andrea Šeredová	-	604 153 783	seredova@domovhaj.cz
Aktivizační pracovník	Bc. Karel Borek, DiS	-	730 140 600	borek@domovhaj.cz
Aktivizační pracovnice	Květoslava Mühlfaitová	-	705 723 849	aktivitysvetla@domovhaj.cz
Koordinátor pro oblast vztahů a sexuality	Michal Doležal	-	-	dolezal@domovhaj.cz

16. Významné okamžiky 2024

Významné okamžiky 2024



Během roku 2024 nás potkalo hned několik významných okamžiků: zahájení projektu na podporu denního stacionáře a denních aktivit v Golčově Jeníkově, zahájení poskytování sociální rehabilitace pro osoby z Ukrajiny, atd.



Od 1.4.2024 do 31.3.2026 běží projekt "Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově - podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě". Reflektuje potřebu zvyšování kvality sociálních služeb a je zacílen na prvotní posílení a odborné vedení nově vzniklé ambulantní sociální služby.



Jako každoročně si na tři desítky zájemců z pobytových sociálních služeb vyzvedly na městských úřadech pytle na odpadky s rukavicemi a poklidily okolí svého bydliště v rámci tradičních jarních dobrovolnických úklidových akcí "Čistá Vysočina" a "Čistá řeka Sázava". Naplněné pytle pak odložili na domluvených místech.



Na zahradě ledečského komunitního bydlení je umístěno několik včelích úlů. Zdejší obyvatelé jsou zapojováni do včelaření. Není to pouze o stáčení medu, ale především o spoustě práce okolo jako natírání a správného sestavení rámců, přípravě plástů nebo práci s dýmákem při manipulaci s úly.



V dřevodílně Sociálně terapeutické dílny klienti s asistentem vyrobili dřevěné cedule pro prázdninovou akci Putování s dubánky. Tento projekt připravilo kulturní zařízení KyTice s využitím výstavy a knihy Dubánky a noční bouře spisovatelky Kláry Smolíkové. Přes léto klienti pravidelně kontrolovali, zda není potřeba cedule opravit.



Také v roce 2024 jsme se účastnili turnajů pétanquové ligy spřátelených příspěvkových organizací poskytujících sociální služby. Koncem srpna jsme uspořádali tento turnaj v zázemí krásné zahrady Humanitárního centra v Humpolci. Závěrečné klání ve Zboží skončilo pro naše trojčenné družstvo vítězně.



Umožnili jsme strávit několikadenní podzimní dovolené našim obyvatelům, a to i těm imobilním. Jedná se o příležitost, aby zažili něco nového, objevovali a poznávali nová místa a posilovali své sociální a komunikační dovednosti v novém prostředí.



V rámci mezigeneračních vztahů uspořádali obyvatelé chotěbořských domácností pro děti z místní Mateřské školky Březová zábavné a hravé dopoledne, na podzim pak třetí ročník Zahradní slavnosti. S pozvanými hosty si užili den plný zábavy, grilování a spousty dalšího skvělého občerstvení.



9. října 2024 se konala v rámci Týdne sociálních služeb v Denním stacionáři a denních aktivitách v Golčově Jeníkově vernisáž výstavy obrazů a fotografií. Obrazy autoři tvořili technikou enkaustiky (malování horkým voskem). Po 14 dnech byla nainstalována na vybraných místech v Golčově Jeníkově, kde si ji mohla prohlédnout veřejnost. Výstava je putovní a již 15. ledna 2025 si ji budou moci prohlédnout hosté vernisáže v Ledči nad Sázavou.



16. října 2024 byla pokřtěna fotokniha Domova Háj, příspěvkové organizace Kraje Vysočina, mapující historický vývoj organizace (a jejího předchůdce ÚSP v Rozsochatci) od roku 1986. Na fotografiích je mapována sociální práce s lidmi s mentálním a kombinovaným postižením od skupinového pojetí s výraznými ústavními prvky po individuální práci v běžném komunitním prostředí.



Dalšímu klientovi Sociálně terapeutické dílny se podařilo najít zaměstnání. Při nástupu do naší služby si přál získat práci, která ho bude bavit, a to se stalo skutečností! Prošel cestou výběrového řízení, úředního vyřizování a nejprve si zkusil pracovat nanečisto. V dílnách jsme se jej snažili podpořit v rozvoji pracovních kompetencí, které využije v novém zaměstnání.



Díky finančnímu příspěvku od Nadace ČEZ se mohli někteří zaměstnanci Domova Háj komplexně vzdělat v problematice vytváření programu pro klienty v multisenzorické místnosti Snoezelen. Také zaměstnanci sociálně terapeutické dílny prošli zajímavými kurzy, které prohloubily jejich odbornost a praktické dovednosti. Z projektu byl financován i procesní audit v jedné z domácností. Děkuje Nadaci ČEZ.



Obyvatelé světelského komunitního bydlení se zapojili do společného projektu útulku pro opuštěná zvířátka Mazlíčci u Fialek, z. s. V závěru loňského roku věnovali do dražby spolku vyrobené obrázky a řadu dalších věcí, paní Lenka pro kočky a psy ze zbytků vlny utkala koberčky. I lidé se zdravotním znevýhodněním s dobrým pocitem mohou pomáhat ostatním.



A na závěr nám nezbyvá nic jiného, než popřát všem lidem, kteří využívají naše služby, anebo jsou s nimi i jinak spřízněni, aby se měli dobře, spokojeně a měli možnost naplňovat život příjemnými chvílemi strávenými činnostmi, které je baví a ze kterých mají radost.

Také Vám přejeme, ať je nový rok 2025 plný pohody a radosti.

www.facebook.com/domovhaj

www.domovhaj.cz

17. Závěr

Nejen rok 2024, ale i raný začátek roku 2025, byl ve znamení auditů, a proto máme plno hezkých stvrzení toho, jak dobře naše služby fungují, a také další podněty k tomu, na čem dál pracovat.

V roce 2025 nás tedy čeká rozjezd dvou nových služeb v terénní formě, a to podpory samostatného bydlení a sociální rehabilitace. Doufáme, že se nám to podaří, a budeme tak moci poskytovat pobytové, ambulantní a terénní služby všem zájemcům co nejvíce na míru.

Děkujeme sponzorům a dárcům, kteří nás v roce 2024 podpořili formou finančních nebo věcných darů, konkrétně firmám: mbcomp IT s.r.o., WATENVI CZ a. s., Rodinný pivovar Bernard, a. s., SMERO, s. r. o. a KONKORDIA, s. r. o. - Kukuřičný mlýn Mrzkovice; a městu Světlá nad Sázavou.

Na závěr letošní výroční zprávy bychom chtěli opět poděkovat všem lidem i organizacím, které s Domovem Háj spolupracují a podílejí se na lepším životě lidí, kteří jsou v nepříznivé sociální situaci a nachází se v našem regionu.

Vedení Domova Háj

Zkompletoval: Mgr. František Čapek