



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Kraj Vysočina



**Domov Háj**

# Výroční zpráva 2025





Domov Háj



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Kraj Vysočina

## Obsah

1. Identifikační a kontaktní údaje.....	3
2. Úvodní slovo ředitelky Ing. Dany Pajerové .....	3
3. Základní prohlášení organizace .....	4
4. Vize organizace .....	12
5. Statistické údaje za uplynulý rok.....	12
5.1. Personální zajištění a organizační schéma k 31. 12. 2025 .....	12
5.2. Praxe studentů.....	13
5.3. Vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách .....	14
5.4. Sociální statistiky .....	17
6. Organizační struktura organizace k 31. 12. 2025.....	18
7. Realizované projekty .....	20
7.1. Projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.“ .....	20
7.2. Projekt “Nadace ČEZ – Rozvoj a profesionalizace Domova Háj II.” .....	21
7.3. Projekt „Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově – podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě“ .....	22
8. Humanitární centrum – komplexní pohled na jeho téměř čtyřletou činnost.....	23
9. Provozní oddělení .....	26
10. Závěry z hospodaření z období roku 2025.....	27
11. Hodnocení cílů 2025 .....	30
12. Cíle na rok 2026 .....	34
13. Procesní audity .....	35
14. Klientské audity.....	36
15. Inspekce kvality .....	36
16. Podrobnější kontakty .....	37
17. Významné okamžiky 2025 .....	40
18. Poděkování dárcům .....	42
19. Závěr .....	43

## 1. Identifikační a kontaktní údaje

Domov Háj, příspěvková organizace	
Adresa sídla	Nové Město 1261
Poštovní adresa	582 91 Světlá nad Sázavou
Identifikační číslo	60128054
Telefonní kontakt	564 034 161
Adresa elektronické pošty	<a href="mailto:podatelna@domovhaj.cz">podatelna@domovhaj.cz</a>
Internetové stránky	<a href="http://www.domovhaj.cz">www.domovhaj.cz</a>
Odkaz na zřizovatele	<a href="http://www.kr-vysocina.cz">www.kr-vysocina.cz</a>

## 2. Úvodní slovo ředitelky Ing. Dany Pajerové

Vážení čtenáři, vážení partneři, kolegové a přátelé Domova Háj,

dovolte mi, abych vás prostřednictvím výroční zprávy seznámila s činností Domova Háj v roce 2025. Uplynulý rok byl pro naši organizaci obdobím dalšího rozvoje, stabilizace poskytovaných služeb i hledání nových cest, jak co nejlépe podporovat lidi s mentálním a kombinovaným znevýhodněním v jejich každodenním životě.

Naší dlouhodobou vizí je pomáhat lidem s mentálním znevýhodněním žít aktivní a důstojný život, mít bezpečný domov a být přirozenou součástí společnosti. V roce 2025 jsme v tomto směru pokračovali v rozvoji komunitních pobytových a ambulantních služeb i přípravě nových terénních služeb, které rozšiřují možnosti podpory lidem v jejich přirozeném prostředí.

Velkou pozornost jsme věnovali také odbornému rozvoji zaměstnanců. Díky vzdělávacím aktivitám, supervizím a sdílení dobré praxe jsme mohli dále posilovat kvalitu poskytované podpory a reagovat na nové potřeby klientů, například v oblasti paliativní péče, práce s lidmi s poruchou autistického spektra nebo komunikace s klienty s vyšší mírou podpory.

Významnou kapitolu naší činnosti představovalo také završení několikaleté práce spojené s humanitárním centrem a následnou sociální rehabilitací pro osoby přicházející z Ukrajiny. Tato zkušenost byla pro naši organizaci mimořádně silná a potvrdila, že flexibilní, lidský a profesionální přístup dokáže lidem v obtížné životní situaci skutečně pomoci najít cestu k novému začátku.

Děkuji všem zaměstnancům Domova Háj za jejich každodenní práci, profesionalitu a lidský přístup. Velké poděkování patří také našemu zřizovateli – Kraji Vysočina, spolupracujícím organizacím, obcím, školám, partnerům a dobrovolníkům, kteří se na rozvoji našich služeb podílejí.

Věřím, že i v dalších letech budeme společně pokračovat v tom, co je pro nás nejdůležitější – vytvářet podporující prostředí, ve kterém mohou lidé žít svůj vlastní život.

*Ing. Dana Pajerová, LL.M.  
ředitelka Domova Háj, p. o.*



### 3. Základní prohlášení organizace

<b>Domov pro osoby se zdravotním postižením</b>	
<b>Poslání</b>	Posláním Domova Háj je poskytování celoroční pobytové sociální služby osobám se sníženou soběstačností z důvodu mentálního či kombinovaného postižení. Nabízíme bydlení, stravování, individuální podporu a pomoc v péči o sebe a domácnost. Usilujeme o rozvoj nebo udržení dovedností a samostatnosti klientů. Podporujeme klienty, aby žili obdobným způsobem života jako jejich vrstevníci v běžné komunitě, zároveň respektujeme jejich potřeby, schopnosti a možnosti se zachovávaním jejich lidských práv a svobod.
<b>Cíle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klient si udržuje nebo rozvíjí svoje schopnosti a dovednosti.</li> <li>• Klient žije obdobným způsobem života jako jeho vrstevníci v běžné komunitě, tj. že má zajištěné bydlení, stravu, základní péči, dále si udržuje nebo vytváří své přirozené vazby, využívá veřejných služeb, podílí se na péči o sebe a domácnost, má podobnou náplň dne jako jeho vrstevník. To vše dělá v maximální možné míře v závislosti na svých limitech.</li> </ul>
<b>Zásady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracovníci při komunikaci s klienty uplatňují partnerský přístup, klient je pro nás rovnocenným partnerem. Pracovník při komunikaci nepoužívá zdětinšňování, je opravdový, s klientem komunikuje přiměřeně a přizpůsobuje se tempu, projevu a slovní zásobě klienta.</li> <li>• Při poskytování služby respektujeme lidskou důstojnost (např. při vzájemném oslovování mezi pracovníkem a klientem - vykání X tykání na základě vzájemné dohody, klepání na pokoje, zachování intimity apod.).</li> <li>• Podporujeme dovednosti a schopnosti klienta, zároveň preferujeme podporu před péčí. Poskytujeme pouze nezbytnou míru podpory.</li> <li>• Pracovníci se snaží vcítit do klienta (do jeho osoby, pocitů, situace, prostředí), jeho opatrovníka, rodinných příslušníků i dalších blízkých osob s cílem porozumět lépe jejich jednání. Pracovníci podporují soudržnost v rámci pracovního týmu, vytváří prostředí a podmínky pro důstojný život ve vztahu ke klientům i navzájem mezi sebou.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracovníci podporují schopnosti a dovednosti klienta v samostatnosti, soběstačnosti, rozhodování, odpovědnosti za své jednání.</li> <li>• Přiměřeným poskytováním podpory předcházejí nežádoucí závislosti klienta na službě a na osobě pracovníka. Pracují s přiměřeným rizikem klienta.</li> <li>• V Domově jsou dodržovány zásady ohleduplnosti, úcty, respektu a tolerance k druhému. Každého klienta respektujeme včetně jeho odlišností, zvláštností a životního stylu. Každá osoba je chápána jako jedinečná bytost, která má svá práva i povinnosti.</li> <li>• Podporujeme klienty, aby využívali veřejné služby, nabízíme jim doprovody. Podporujeme je, aby se účastnili běžných společenských akcí, aby navázali sociální vazby v komunitě a žili co nejvíce běžným způsobem života.</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	Lidé ve věku od 18 let s mentálním postižením, případně s přidruženými vadami smyslovými či tělesnými, kteří potřebují dlouhodobou a pravidelnou podporu jiné fyzické osoby. Prioritně poskytujeme službu lidem z Kraje Vysočina.
<b>Kapacita</b>	Kapacita této služby je 40 klientů.
<b>Místa provozování</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunitní bydlení Na Žižkově 327, Ledec nad Sázavou (včetně zázemí pro denní aktivity)</li> <li>• Komunitní bydlení Pplk. Hradeckého 1067, Světlá nad Sázavou</li> <li>• Komunitní bydlení Nové Město 1262, Světlá nad Sázavou</li> <li>• Zázemí pro denní aktivity Nové Město 1261, Světlá nad Sázavou</li> <li>• Komunitní bydlení Na Sídlišti 1263, Světlá nad Sázavou</li> <li>• Komunitní bydlení Generála Gablecha 4201, Havlíčkův Brod</li> <li>• Komunitní bydlení Žižkova 699, Golčův Jeníkov</li> <li>• Komunitní bydlení Rybní 1908, Chotěboř</li> <li>• Zázemí pro denní aktivity Husova 697, Golčův Jeníkov</li> </ul>
<b>Změny za uplynulý rok</b>	Bez větších změn.

<b>Chráněné bydlení</b>	
<b>Poslání</b>	Posláním služby je vytvářet a poskytovat možnosti bydlení a podpory pro lidi s mentálním postižením v Havlíčkobrodském regionu, aby žili v běžném prostředí s potřebnou pomocí přiměřenou jejich schopnostem, věku a potřebě nezávislosti.
<b>Cíle</b>	<p>Klient služby:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• má zajištěné bydlení (skupinovou formou),</li> <li>• pečuje o sebe, své zdraví a svou domácnost,</li> <li>• má svoje aktivity (náplň času),</li> <li>• má podporu při navazování a udržování přirozených vztahů,</li> <li>• hospodaří se svými penězi,</li> <li>• má podporu při jednání s úřady, opatrovníkem a při právním jednání,</li> <li>• má podporu při zvládání životních změn,</li> <li>• má podporu, aby se udržoval v psychické pohodě.</li> </ul>
<b>Zásady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podporujeme klienty tak, aby v novém bydlení nezůstali izolovaní od možností v běžném prostředí.</li> <li>• Samostatnost neznamena být bez pomoci = klient má podporu, kterou potřebuje, aby byl co nejvíc samostatný (např. samostatné nakupování může znamenat: Klient ví, že potřebuje nakoupit, dojde si na nákup sám, ale s plánováním nákupu a s počítáním peněz pomůže pracovník).</li> <li>• Nepřebíráme kontrolu nad životem klienta – službu domlouváme tak, aby klient mohl žít svůj život. Úkolem pracovníka je nahrazovat klientovi chybějící schopnosti a dovednosti, ale tuto podporu nezneužívá k ovládnutí života klienta.</li> <li>• Pracujeme s vědomím, že změny patří k životu, že uskutečnění a průběh změny může být na dlouho, může to být náročné a krize jsou součástí změny – podporu nastavujeme s ohledem na to.</li> <li>• Hledáme rovnováhu mezi vlastní svobodou klienta a potřebami a požadavky okolí. Pomáháme klientovi, aby uměl respektovat potřeby ostatních a zároveň si uchoval svou osobitost.</li> <li>• Podporujeme klienta v jeho volbě, včetně podpory při řešení možných důsledků a konfliktů. I „nerozumná</li> </ul>

	<p>rozhodnutí“ patří k běžnému životu, protože bývají důležitá pro získání vlastní zkušenosti a pro změnu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• K běžnému životu patří i riziko – klient ho bude zažívat stejně jako ostatní; zároveň bude mít klient podporu pracovníka v oblastech, kde nemá dostatečné schopnosti ke zvládnutí rizika „přiměřeně bezpečně“.</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	<p>Lidé s mentálním postižením nebo s mentálním postižením a přidruženými kombinovanými vadami (smyslové či tělesné), kterým je nejméně 18 let, kteří:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nemají dostatečné schopnosti, dovednosti a zkušenosti potřebné pro samostatné bydlení v běžném prostředí,</li> <li>• není pro ně dostupná jiná (přirozenější) podpora.</li> </ul> <p>Prioritně poskytujeme službu lidem z Kraje Vysočina.</p>
<b>Kapacita</b>	<p>Kapacita této služby je 30 klientů.</p>
<b>Místa provozování</b>	<p>Chráněné bydlení Habrecká 378, Ledec nad Sázavou          Chráněné bydlení Haškova 692, Světlá nad Sázavou          Chráněné bydlení Generála Gablecha 4202, Havlíčkův Brod          Chráněné bydlení Havlíčkovo náměstí 128, Golčův Jeníkov          Chráněné bydlení Rybní 1909, Chotěboř</p>
<b>Změny za uplynulý rok</b>	<p>Bez větších změn.</p>
<b>Sociálně terapeutická dílna</b>	
<b>Poslání</b>	<p>Posláním STD je podporovat dospělé osoby s mentálním postižením v rozvoji pracovních a sociálních dovedností tak, aby mohly zvýšit své šance při uplatnění na trhu práce a zařadit se do běžného života.</p>
<b>Cíle</b>	<p>Cílem je podporovat a rozvíjet sociální a pracovní dovednosti klientů.</p> <p><b>Díčí cíle:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• klient sám nebo s minimální podporou dokáže soustředěně pracovat na zlepšování svých schopností a dovedností a zvládne vybranou pracovní činnost,</li> <li>• klient sám nebo s minimální podporou je ve službě soběstačný a dokáže dodržovat domluvená pravidla,</li> <li>• klient sám nebo s minimální podporou dokáže po ukončení služby uplatnit získané sociální a pracovní</li> </ul>

	dovednosti při hledání svého místa na chráněném nebo otevřeném trhu práce.
<b>Zásady</b>	<p>Zásady služby vychází z individuálního přístupu, který motivuje, podporuje a rozvíjí samostatnost. Tento přístup vychází z následujících principů:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Důstojné a partnerské jednání, respektování práv</b> Respektujeme klientova rozhodnutí. Ke všem klientům služby přistupujeme s úctou při zachování jejich lidské důstojnosti.</li> <li><b>2. Individuální přístup a podpora předpokladů klienta</b> Službu poskytujeme na základě individuálního přístupu. Podporujeme klienty na základě jejich vloh a možností.</li> <li><b>3. Směřování k samostatnosti</b> Snažíme se o zachování a získání co největší míry samostatnosti.</li> <li><b>4. Zapojení klienta do společnosti</b> Nenahrazujeme služby, které jsou ve společnosti běžně dostupné.</li> </ol>
<b>Cílová skupina</b>	Lidé ve věku od 18 let s lehkým a středně těžkým mentálním postižením, případně v kombinaci s dalšími přidruženými hendikepy, kteří potřebují dlouhodobou a pravidelnou podporu v oblasti zdokonalování pracovních návyků a dovedností.
<b>Místo provozování</b>	Sociálně terapeutická dílna Nové Město 1261, Světlá nad Sázavou
<b>Změny za uplynulý rok</b>	<p>Došlo k navýšení provozní doby pro klienty.</p> <p>K financování STD byl využíván projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.“</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>Spolufinancováno Evropskou unií</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Kraj Vysočina</p> </div> </div>
<b>Denní stacionář</b>	
<b>Poslání</b>	Posláním služby je poskytování nezbytné individuální podpory lidem s mentálním a kombinovaným postižením, rozvoj jejich schopností, dovedností a sociálních kontaktů.

<p><b>Cíle</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Snižování závislosti klienta na sociální službě.</li> <li>• Podpora samostatnosti, soběstačnosti a nezávislosti.</li> <li>• Aktivní trávení času.</li> <li>• Podpora a rozvoj schopností, dovedností a pracovních návyků.</li> <li>• Přibližování života klientů způsobu života jejich vrstevníků.</li> <li>• Udržování a rozvíjení sociálních vazeb – rodina, přátelé, vrstevníci, komunita.</li> <li>• Využívání dalších běžných dostupných služeb.</li> </ul>
<p><b>Zásady</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dodržujeme práva klientů.</li> <li>• Prohlubujeme odbornost pracovního týmu.</li> <li>• Respektujeme jedinečnost osobnosti klienta.</li> <li>• Podporujeme aktivní způsob života klientů.</li> <li>• Podporujeme život klientů v běžné společnosti.</li> <li>• Klientům poskytujeme takovou míru podpory, jakou nezbytně potřebují.</li> </ul>
<p><b>Cílová skupina</b></p>	<p>Domov Háj poskytuje ambulantní službu Denní stacionář lidem ve věku od 16 let s mentálním postižením, případně v kombinaci s postižením tělesným nebo smyslovým, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení a lidem s autismem, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném prostředí, nebo využívají pobytovou službu. Prioritně poskytujeme službu lidem z Kraje Vysočina.</p>
<p><b>Místo provozování</b></p>	<p>Husova 697, Golčův Jeníkov 582 82</p>
<p><b>Změny za uplynulý rok</b></p>	<p>Od dubna 2024 realizován projekt "Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově - podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě", projekt bude probíhat do konce března 2026.</p>
<p><b>Sociální rehabilitace</b></p>	
<p><b>Poslání</b></p>	<p>Posláním Sociální rehabilitace je pomoc lidem, kteří odešli z Ukrajiny kvůli válce, aby se začlenili do nového prostředí, uplatnili se na pracovním trhu, případně se dokázali orientovat v prostředí sociální pomoci, a mohli žít v běžném bydlení, nebo v jiném vhodném zařízení.</p>
<p><b>Cíle</b></p>	<p>Cílem služby</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- je identifikovat oblasti, ve kterých se potřebují lidé z Ukrajiny zasažení válečným konfliktem posunout dál,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- je hledat řešení nepříznivé sociální situace a dosahovat pokroku v identifikovaných oblastech,</li> <li>- je budoucí život lidí v běžném bydlení,</li> </ul> <p>je zajištění spolupráce se třetími stranami (kontaktování neziskových organizací za účelem další pomoci cílové skupině).</p>
<p style="text-align: center;"><b>Zásady</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podporujeme klienty tak, aby maximálně využívali možnosti v běžném prostředí.</li> <li>• Aktivujeme klienty k tomu, aby se naučili v tomto prostředí zařizovat si věci samostatně, aby směřovali k vlastnímu bydlení, případně využívání adekvátní sociální služby, pokud jsou v seniorském věku či mají zdravotní handicap.</li> <li>• Pracujeme s vědomím, že změny patří k životu, že uskutečnění a průběh změny může být na dlouho, může to být náročné a krize jsou součástí změny – podporu nastavujeme s ohledem na to.</li> <li>• Podporujeme klienta v jeho volbě, včetně podpory při řešení možných důsledků a konfliktů. I „nerozumná rozhodnutí“ patří k běžnému životu, protože bývají důležitá pro získání vlastní zkušenosti a změnu.</li> <li>• Podporujeme klienty v tom, aby si uměli vzájemně pomoci i v rámci své komunity.</li> <li>• Zajišťujeme napojení klientů na veřejnou síť sociálních služeb a dalších organizací a služeb.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Cílová skupina</b></p>	<p>Cílovou skupinou jsou osoby pocházející z Ukrajiny, které se nachází na území Kraje Vysočina na základě původního statutu dočasné ochrany v návaznosti na válečnou situaci v jejich zemi.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Místo provozování</b></p>	<p>Máchova 210, Humpolec</p>
<p style="text-align: center;"><b>Změny za uplynulý rok</b></p>	<p>Ukončení pobytové formy služby k 31. 12. 2025. Prošli jsme postupným utlumováním služby sociální rehabilitace v pobytové formě pro lidi z Ukrajiny. Služba postupně podpořila všechny klienty v tom, aby si mohli najít bydlení a zajistit svůj další život mimo pobytovou sociální službu. Shrnutí celého procesu naleznete v některé z dalších kapitol této zprávy.</p>
<p><b>Podpora samostatného bydlení</b></p>	
<p style="text-align: center;"><b>Poslání</b></p>	<p>„Posláním naší terénní služby Podpora samostatného bydlení je umožnit osobám s mentálním a kombinovaným</p>

	<p>postížením a osobám s autismem žít důstojně, přirozeně a samostatně ve vlastním domově. Prostřednictvím individuální podpory posilujeme jejich schopnosti, práva a zapojení do komunity tak, aby mohli co nejvíce realizovat vlastní přání a rozvíjet své životní možnosti."</p>
<b>Cíle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Osvojit a udržovat dovednosti pro každodenní život v domácnosti.</li> <li>• Rozvíjet finanční a rozhodovací kompetence.</li> <li>• Zvládnout orientaci, samostatný pohyb a komunikaci v prostředí.</li> <li>• Posilovat vztahy a zapojení v komunitě.</li> <li>• Podporovat samostatné vyřizování úředních či zdravotních záležitostí.</li> </ul> <p>Podporovat zdraví, zdravý životní styl a pracovní integraci.</p>
<b>Zásady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individualita – "jedinečný přístup ke každému klientovi."</li> <li>• Respekt – "klient je partner rozhodovacího procesu."</li> <li>• Nezávislost – "podpora, která nevytváří závislost."</li> <li>• Spolupráce – "týmová práce s rodinou a komunitou."</li> <li>• Flexibilita – "přiměřená pomoc podle potřeb a věkové fáze."</li> <li>• Profesionalita – "plány na míru a moderní metody práce."</li> </ul> <p>Etika – "rovnost, systémový přístup a ochrana práv."</p>
<b>Cílová skupina</b>	<p>Cílovou skupinou jsou lidé od 18 let, kteří mají mentální nebo kombinované postižení (osoby s mentálním postižením v kombinaci s tělesným, sluchovým, zrakovým postižením nebo s poruchami autistického spektra) nebo lidé s autismem. Prioritní cílovou skupinou jsou klienti z Kraje Vysočina.</p>
<b>Místo provozování</b>	<p>Nové Město 1261, 582 91 Světlá nad Sázavou - zázemí pro pracovníky.</p> <p>Služba je poskytována v přirozeném prostředí klienta.</p>
<b>Změny za uplynulý rok</b>	<p>Služba je registrovaná od 1. 12. 2025.</p>

## 4. Vize organizace

Během roku 2023 byla zřizovatelem schválena nová vize organizace, která zní:

*„Pomáháme lidem s mentálním znevýhodněním žít aktivně svůj vlastní život, mít bezpečný domov a v běžných rolích být přirozenou součástí společnosti.“*

*schváleno RK-08-2023-15, př. 1*

## 5. Statistické údaje za uplynulý rok

### 5.1. Personální zajištění a organizační schéma k 31. 12. 2025

Domov Háj, díky charakteru poskytovaných služeb, má ve svých řadách především odborný personál zajišťující péči o klienty. Jedná se o pracovníky vykonávající sociální práci, asistenty přímé péče a zdravotní personál. V rámci rozšíření spektra nabízených služeb jsou zaměstnání i pracovníci, kteří se zaměřují na denní aktivity klientů, jako jsou práce v dílnách, práce v domácnosti, výlety, různé rekreace a od prosince i terénní pracovníci. O chod organizace se dále starají zaměstnanci ekonomického a provozního oddělení.

V Domově bylo k 31. 12. 2025 zaměstnáno 99 pracovníků na hlavní pracovní poměr, z toho téměř 91 % tvořil personál zajišťující péči o klienty. Podrobné složení personálu podle druhu práce je zobrazeno níže přiloženou tabulkou.

K 31. 12. 2025 bylo dále zaměstnáno 26 pracovníků na dohody mimo pracovní poměr.

Ředitelkou Domova Háj je od dubna 2014 Ing. Dana Pajerová.

INVENTURA PRACOVNÍCH POMĚRŮ k 31. 12. 2025				
	Fyzické osoby	Přepočtený stav	Ženy	Muži
Pracovní poměry	99	95,61	91	8
Dohody mimo pracovní poměr	26	-	18	8
INVENTURA DLE DRUHU PRÁCE				
	Druh práce	Celkem úvazků	Procentuální zastoupení	
PŘÍMÁ PÉČE O KLIENTY	Přímá obslužná péče	63	63,7 %	90,9%
	Základní výchovná nepedagogická činnost	11	11,1 %	
	Činnosti pod dohledem sociálního pracovníka	2	2 %	
	Registrovaná všeobecná sestra	4	4 %	
	Sociální pracovníci	10	10,1 %	
PROVOZNÍ PERSONÁL	Technicko-hospodářský pracovník	6	6,1 %	9,1 %
	Údržbáři	2	2 %	
	Uklízečka	1	1 %	

Většina zaměstnanců byla do pracovního poměru přijata v posledních 5 letech, což je důsledkem opuštění ústavu a rozložení původní organizace (rok 2021) na několik odloučených pracovišť v Kraji Vysočina. Stabilní zaměstnanci s délkou pracovního poměru, kteří přešli do komunitních služeb většinou pracují v lokalitách v Ledči nad Sázavou a ve Světlé nad Sázavou, které jsou blízko původnímu sídlu. Naopak lokality Golčův Jeníkov, Chotěboř a Havlíčkův Brod, kde Domov Háj nemá dlouholetou tradici, zaměstnávají z velké většiny nové pracovní týmy z blízkého okolí.

## 5.2. Praxe studentů

V roce 2025 Domov Háj pokračoval v navázané spolupráci s odbornými školami připravujícími na budoucí povolání pracovníky v sociálních službách, sociální pracovníky a všeobecné zdravotní sestry. Kromě nich však možnosti praxe v naší

organizaci využili také již pracující lidé, kteří si rozšiřují svou odbornost v rámci studia dálkovou formou, nebo kurzu pro pracovníky v sociálních službách.

V Domově Háj tak vykonalo praxi celkem 18 studentů/praktikantů z různých škol/zařízení (Akademie – VOŠ, Gymnázium a SOŠUP Světlá nad Sázavou, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, SEDUCA-CZE). Domov Háj spoluprací se školami vítá a bude v ní pokračovat i v roce 2025.

Na stážích jsme v Domově přivítali pracovníky z Domova Kamélie Křižanov a z Domova Nové Syrovice.

### 5.3. Vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách

Jak sociální pracovníci, tak pracovníci v sociálních službách, mají zákonnou povinnost odborně se vzdělávat. Domov Háj svým pracovníkům zprostředkovává toto vzdělávání v různých formách a tématech. Během roku 2025 probíhalo vzdělávání zaměřené na témata potřebná pro poskytování služby či ta, o které měli zaměstnanci zájem (viz přehled níže). Některá vzdělávání byla řešena skupinově v organizaci, za jinými vyjžděli pracovníci dle svých potřeb přímo do vzdělávacích středisek. Díky projektům Kraje Vysočina i MPSV se nám dařilo vzdělávání pojmout více individuálně než v uplynulých letech.

<b>ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ SLUŽBY</b>	<b>Počet proškolených osob</b>
Supervize – jednou za dva měsíce v každé lokalitě	90
Sebezkušenostní výcvik: sexuální poradce pro specifické cílové skupiny osob	1
Dobrá asistence	110
Základní kurz bazální stimulace	12
Moc, pomoc a bezmoc v sociálních službách – práce s postoji personálu	13
Šetná sebeobrana	30
Sebereflexe pro zlepšení kvality práce v sociálních službách	2
Case management a jeho role v procesu adaptace na komunitní služby, jak naplánovat případovou konferenci	1
Metody práce a komunikace s klienty s PAS	3
Naučme se mluvit tak, abychom si rozuměli	2
Bazální stimulace – navazující kurz	30
Etika v práci s klienty sociálních služeb	1
Podpora osob s mentálním postižením, zejména s přidruženým vážným duševním onemocněním	1
Time management pro zaměstnance organizací sociálních služeb	2
Pohybové aktivity pro seniory	1

Využití přírody pro aktivizaci uživatelů sociálních služeb	7
Možnosti využití zahradní terapie pro osoby s vývojovým postižením	6
Poruchy autistického spektra pojící se s mentálním handicapem, přístup a metody práce	14
Konference: Autismus – cesty k samostatnosti a růstu	3
Přístup k sexualitě klientů s PAS	3
Konference pro poskytovatele ambulantních služeb	1
Specifika péče o klienty s Alzheimerovou chorobou	13
Specifická komunikace s klientem sociální služby se zaměřením na poradenský rozhovor	1
Práce s rizikem v sociálních službách	11
Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách	2
Spolupráce poskytovatelů, dobrá praxe v podpoře klientů	2
Empowerment – základy využití v sociálních službách	15
Specifika komunikace s klienty s Alzheimerovou chorobou	10
Bezpečná prezentace komunitní služby na webových stránkách a sociálních sítích	1
Problematika závislostního chování uživatelů sociálních služeb	1
Komunikační dovednosti	2
Náročné (impulzivní) chování u dětí / osob s PAS	3
Praktické aspekty opatrovnictví pro pracovníky sociálních služeb a nácvik hospodaření s penězi	1
Prvky bazální stimulace v praxi	9
Koučink jako nástroj osobního rozvoje pracovníka v sociálních službách	2
Hradecké dny sociální práce	3
Psychohygienu pomocí práce s tělem – napětí, stres a trauma uvolňující cvičení	12
Paliativní péče	37
Nastavování hranic, psychohygienu, prevence syndromu vyhoření	3
Arteterapie jako aktivizační metoda	1
Paliativní a hospicová péče v sociálních službách	1
Sdílení dobré praxe v oblasti poskytování paliativní péče	1
Sexualita lidí se zdravotním postižením	15
Sexualita lidí se zdravotním postižením 2	10
Kurz soustružení dřeva	1
Jak komunikovat s člověkem s postižením, tvorba dokumentů snadného čtení	1
Komunikace s klientem s problémovým chováním	1
Případová konference v praxi: od přípravy po závěr	12
Vykazování odbornosti 913	1
Svéprávnost a opatrovnictví	9
Specifika péče v domácím prostředí	4
Sociální pracovník v soudní síni	8

„Neohrozit, ale neomezit? Práce s rizikem v sociálních službách“	2
Case management v sociální práci – seznámení s tématem	1
Standardy kvality sociálních služeb	2
Specifika péče o klienty s poruchou autistického spektra	2
Enecc Core	1
Zvládání konfliktních situací v prostředí sociálních služeb	1
Jak zvýšit sebevědomí svoje, svých kolegů a klientů	1
Desatero aktivizačních technik pro prevenci Alzheimerovy choroby	1
Psychohygiena jako prevence syndromu vyhoření	1
Mindfulness (všímavost) jako cesta k osobnímu štěstí a spokojenosti	1
Jak úspěšně jednat s klientem s chováním náročným na péči	1
<b>ODBORNÉ STÁŽE</b>	
Nautis – Podpora samostatného bydlení	2
Stáž – Barevné domky Hajnice	3
Stáž v Podpoře samostatného bydlení - Rytmus	3
Stáž v Nautisu – středisko aplikované behaviorální analýzy	2

V průběhu roku se odborně vzdělávají i zaměstnanci ekonomického a provozního oddělení.

## 5.4. Sociální statistiky

Sociální statistiky k 31. 12. 2025						
	Domov pro osoby se zdravotním postižením	Chráněné bydlení	Sociálně terapeutická dílna	Denní stacionář	Sociální rehabilitace	Podpora samostatného bydlení
Počet klientů	39	30	19	9	0	0
Kapacita	40	30	8	12	18	1
Průměrný věk	56	46,5	47	43,1	0	0
Muži	24	21	11	5	0	0
Ženy	15	9	8	4	0	0
Děti	0	0	0	0	0	0
0 – 18 let	0	0	0	1	0	0
18 – 26 let	0	4	2	1	0	0
27 – 65 let	32	25	16	5	0	0
66 – 75 let	6	1	1	2	0	0
76 – 85 let	1	0	0	0	0	0
Přijetí	4	4	1	7	0	0
Odešli / zemřeli	2 / 2	4 / 0	4 / 0	5	44 / 0	0 / 0

## 6. Organizační struktura organizace k 31. 12. 2025

### 1. ÚSEK ŘEDITELE

<b>úsek ředitele</b>	<b>10</b>
ředitelka	1
<b>oddělení ekonomické</b>	<b>4</b>
vedoucí oddělení	1
mzdová účetní – personalistka	1
účetní	1
administrativní a spisový pracovník	1
<b>oddělení provozní</b>	<b>5</b>
vedoucí oddělení	1
údržbář	3
uklízečka	1

### 2. ÚSEK POBYTOVÝCH A AMBULANTNÍCH SLUŽEB

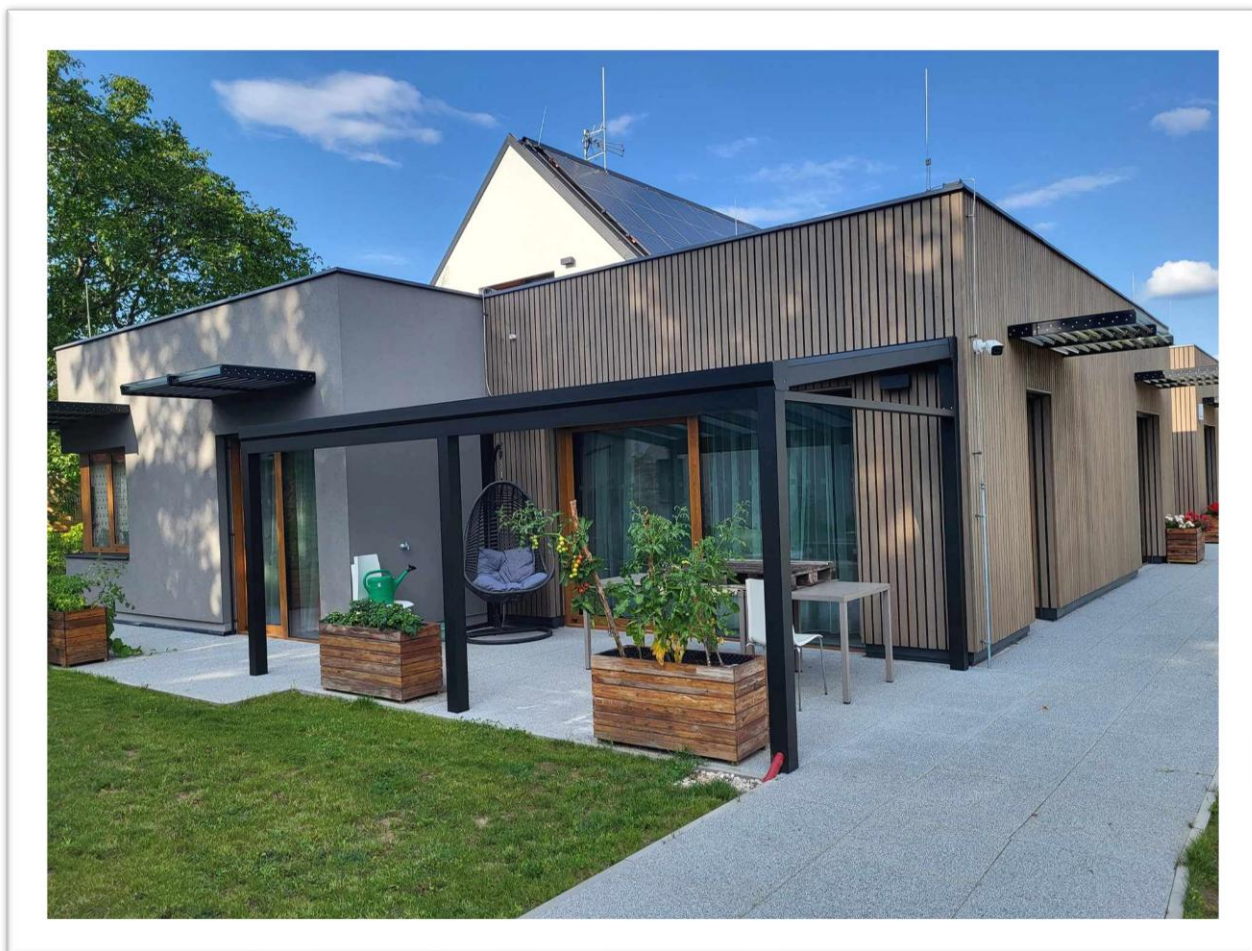
<b>úsek pobytových a ambulantních služeb</b>	<b>95</b>
vedoucí úseku	1
sociální pracovník	2
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	2
pracovník v sociálních službách – činnosti pod dohledem sociálního pracovníka	2
<b>oddělení zdravotní péče</b>	<b>4</b>
vedoucí oddělení	1
všeobecná sestra	3
<b>oddělení komunitního bydlení Ledec nad Sázavou</b>	<b>14</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	12
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	1
<b>oddělení komunitního bydlení Světlá nad Sázavou DOZP + CHB I</b>	<b>9</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	6
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	1
<b>oddělení komunitního bydlení Světlá nad Sázavou DOZP II</b>	<b>16</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	15
<b>oddělení komunitního bydlení Havlíčkův Brod</b>	<b>13</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	12

<b>oddělení komunitního bydlení Golčův Jeníkov</b>	<b>10</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	9
<b>oddělení komunitního bydlení Chotěboř</b>	<b>10</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – POP	9
<b>oddělení sociálně terapeutické dílny</b>	<b>4</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	3
<b>oddělení ambulantních služeb</b>	<b>13</b>
vedoucí oddělení	1
pracovník v sociálních službách – ZVNČ	6
koordinátor / manažer procesu transformace	1
sociální pracovník	1
pracovník sociální rehabilitace / aktivizační pracovník	3
pracovník pro komunikaci s veřejností / PR manažer	1

### **3. CELKOVÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ ORGANIZACE**

<b>organizace celkem</b>	<b>105</b>
--------------------------	------------

## 7. Realizované projekty



### 7.1. Projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, Individuální projekt VII.“



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Kraj Vysočina

V rámci tohoto projektu je zajištěno financování sociálně terapeutické dílny provozované Domovem Háj.

Cílem projektu je spolufinancování nákladů na základní činnosti sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter a jsou uživatelům sociálních služeb poskytovány v souladu s místními či regionálními potřebami. Poskytnutí a použití vyrovnávací platby se řídí Zásadami Zastupitelstva Kraje Vysočina pro poskytování

dotací kraje z projektu Podpora vybraných sociálních služeb na území Kraje Vysočina, individuální projekt VII schválené usnesením zastupitelstva kraje č. 0265/04/2022/ZK ze dne 14. 6. 2022.



## 7.2. Projekt “Nadace ČEZ – Rozvoj a profesionalizace Domova Háj II.”



**NADACE ČEZ**

Projekt realizovaný za finanční podpory Nadace ČEZ v Domově Háj, p. o., byl zaměřen na rozvoj a profesionalizaci zaměstnanců, což se pozitivně promítlo do kvality služeb poskytovaných klientům. Prostřednictvím cílených vzdělávacích aktivit měli pracovníci možnost absolvovat školení a kurzy zaměřené na specifické dovednosti, které mohli bezprostředně uplatnit v praxi. Nově získané kompetence vedly k rozšíření nabídky aktivit, podpoře kreativity a lepšímu přizpůsobení programů individuálním potřebám klientů.

Vzdělávací aktivity byly koncipovány s ohledem na zájmy a profesní potřeby jednotlivých zaměstnanců, což přispělo ke zvýšení jejich motivace a aktivního zapojení. Kurzy zaměřené na paliativní péči umožnily pracovníkům prohloubit své kompetence v péči o osoby v terminálním stadiu života, zejména v oblasti tišení bolesti, poskytování duchovní podpory a citlivého doprovázení, a významně přispěly k jejich další profesionalizaci. Realizované semináře rovněž rozšířily spektrum odborných dovedností využitelných v terapeutických dílnách, při denních aktivitách i v relaxačním prostředí.

Součástí projektu byl také procesní audit, který přinesl nový pohled na kvalitu poskytovaných služeb, identifikoval slabá místa a ověřil míru podpory klientů v oblasti sociálního začleňování a zachování běžného způsobu života. Celkově projekt významně přispěl k rozvoji odbornosti zaměstnanců, zkvalitnění péče a rozšíření nabídky aktivit, čímž vytvořil pevný základ pro další rozvoj služeb Domova Háj, p. o.



### 7.3. Projekt „Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově – podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě“

**Název projektu:** Denní stacionář a denní aktivity Domova Háj v Golčově Jeníkově – podpora nově vzniklé ambulantní služby v komunitě

**Registrační číslo:** CZ.03.02.02/00/22\_036/0004172

**Realizace:** 1.4.2024 – 31. 3. 2026

Po celý rok 2025 je projekt plně realizován. Jeho cílem je i pro tento rok podpořit proces transformace a zvýšit kvalitu služeb Domova Háj (denní stacionář a denní aktivity v Golčově Jeníkově). Klíčové aktivity jsou cílené na posílení a odborné vedení ambulantní služby. Účast zaměstnanců v dalším profesním vzdělávání a supervizní

podpora vede ke zvýšení jejich odborných znalostí, dovedností a kompetencí. Dále je zajištěna podpora služeb ze strany odborníků a informovaností směrem k veřejnosti.

Díky finanční podpoře DS a DA se zvyšuje dostupnost sociální služby ambulantního typu pro osoby se zdravotním postižením. Klienti mají možnost se účastnit terapií, během jednoho měsíce se postupně střídají tři typy terapií (arteterapie, canisterapie, muzikoterapie).

Více viz. <https://www.domovhaj.cz/projekt-denni-stacionar-a-denni-aktivity-domova-haj-v-golcove-jenikove-podp...>

Pravidelné informace z dění v DS můžete najít na Facebooku: ([https://www.facebook.com/dennistacionarGolcuvJenikov/?locale=cs\\_CZ](https://www.facebook.com/dennistacionarGolcuvJenikov/?locale=cs_CZ)).

## **8. Humanitární centrum – komplexní pohled na jeho téměř čtyřletou činnost**

### **Úvodní kontext**

Válečný konflikt na Ukrajině, který eskaloval v únoru roku 2022, způsobil bezprecedentní migrační vlnu obyvatel prchajících před přímým ohrožením života, ztrátou domova i rozpadem sociálních vazeb. Česká republika, včetně Kraje Vysočina, se stala jedním z bezpečných útočišť pro osoby a rodiny, které byly nuceny svou vlast opustit. Reakce státu, krajů, obcí i neziskového sektoru byla rychlá, avšak zpočátku nutně improvizovaná. V tomto kontextu vznikla také humanitární centra, jejichž cílem bylo zajistit základní potřeby přichozích a vytvořit bezpečný prostor pro stabilizaci jejich životní situace.

Humanitární centrum, jehož historie je předmětem tohoto textu, se stalo nejen místem přechodného bydlení, ale postupně i prostorem sociální práce, integrace a obnovy lidské důstojnosti. Jeho vývoj – od krizového ubytování až k registrované sociální službě sociální rehabilitace – odráží proměnu potřeb klientů i zkušenosti pracovníků, kteří na tuto mimořádnou situaci reagovali.

### **Počátky humanitárního centra v Háji u Ledče nad Sázavou**

První etapa humanitárního ubytování byla realizována v Háji u Ledče nad Sázavou. Zde byly dočasně ubytovány dvě matky, každá se dvěma dětmi, které do České republiky dorazily krátce po vypuknutí konfliktu. Pobyť v tomto zařízení trval přibližně jeden měsíc. Přestože šlo o krátké období, sehrálo zásadní roli v akutní stabilizaci rodin, které se ocitly v cizím prostředí bez jazykové znalosti, sociální opory a často i bez finančních prostředků.

V této fázi šlo především o zajištění základních potřeb – střechy nad hlavou, bezpečí, stravy a orientace v novém prostředí. Již tehdy se ukázalo, že kromě materiální pomoci je nezbytná také intenzivní osobní podpora, komunikace a lidský

přístup. Díky spolupráci pracovníků organizace, místních dobrovolníků a odboru sociálních věcí Kraje Vysočina se podařilo rodinám pomoci najít standardní bydlení v Jihlavě, kam se následně přestěhovaly.

Tato zkušenost se stala důležitým impulzem pro další rozvoj pomoci a potvrdila, že i krátkodobé humanitární ubytování může mít zásadní dopad na další životní dráhu lidí v krizové situaci.

Postupně se ukázalo, že pro osoby nacházející se v takto zátěžové životní situaci je nezbytné situovat humanitární ubytování přímo do přirozeného prostředí města. Umístění v městském prostoru umožňovalo lepší dostupnost veřejných služeb, vzdělávacích institucí i pracovních příležitostí. Dětem tak bylo možné zajistit plynulé zapojení do školního systému a dospělým osobám vytvořit reálné podmínky pro vstup na trh práce, což významně podporovalo proces stabilizace, integrace a návratu k běžnému způsobu života.

### **Vznik a rozvoj humanitárního centra v Humpolci**

Na základě výše zmíněné potřeby vzniklo humanitární centrum v Humpolci, na adrese Máchova 210. První čtyři lidé se zde ubytovali dne 8. 4. 2022. Postupně se centrum rozšiřovalo a po celou dobu jeho fungování využilo toto ubytování průběžně více než 200 osob.

Spektrum klientů bylo velmi široké – od nejmladšího dítěte ve věku půl roku až po seniora ve věku 91 let. Tato skutečnost kladla vysoké nároky na flexibilitu poskytované pomoci i na schopnost pracovníků reagovat na rozdílné potřeby jednotlivých věkových skupin.

Zpočátku byla komunikace s klienty velmi náročná. Lidé přicházeli vystrašení, dezorientovaní a často traumatizovaní válečnými zážitky. Nedůvěra byla přirozenou reakcí na situaci, kdy byli nuceni opustit domov a ocitli se v neznámé zemi. Významnou překážkou byla také jazyková bariéra.

Jedním z nejtěžších úkolů bylo vysvětlit lidem, že se nacházejí v bezpečí. Zvuky sirén, letadel nebo jiných technických zařízení u mnohých vyvolávaly silné stresové reakce a potřebu hledat úkryt. Teprve postupně, prostřednictvím každodenního kontaktu, podpory a trpělivé komunikace, se dařilo budovat důvěru.

### **Materiální zajištění a spolupráce**

Významnou roli v chodu humanitárních center sehrálo jejich materiální vybavení. Obě centra byla postupně vybavována nábytkem, základním vybavením pokojů i společných prostor. Na zajištění technického a logistického zázemí se podíleli pracovníci provozního i ekonomického oddělení Domova Háj, dobrovolníci i příslušníci hasičského sboru, kteří pomáhali zejména s přesuny vybavení a úpravami prostor.

Spolupráce mezi jednotlivými profesemi a institucemi byla klíčová. Ukázalo se, že bez vzájemné koordinace a ochoty pomoci nad rámec běžných povinností by nebylo možné centra uvést do provozu v tak krátkém čase.

## **Přerod humanitárního centra v sociální rehabilitaci**

Postupem času se ukázalo, že potřeby klientů se mění. Z akutní krizové pomoci se těžiště práce přesouvalo k dlouhodobější podpoře integrace. Na tento vývoj reagovalo také formální ukotvení poskytované pomoci.

Sociální služba sociální rehabilitace byla registrována dne 11. 9. 2024 a byla poskytována v pobytové formě právě v prostorách humanitárního centra v Humpolci. Postupně byla kapacita pobytové služby snižována v návaznosti na to, jak si klienti nacházeli vlastní bydlení a zapojovali se do běžného života společnosti.

Terénní forma sociální rehabilitace byla zachována a nadále je poskytována osobám s mentálním a kombinovaným znevýhodněním na území Havlíčkobrodsko, Jihlavy, Humpolce a jejich okolí. Tento krok reflektoval nejen zkušenosti z humanitární práce, ale také dlouhodobé potřeby regionu.

### **Obsah a formy poskytované podpory**

Klientům byla poskytována komplexní podpora v oblasti administrativy, vzdělávání, zaměstnání i zdravotní péče. Při příjezdu do České republiky jim pracovníci pomáhali zejména s vyřízením dočasné ochrany, doprovázeli je na úřady, do bank a na Krajské asistenční centrum pomoci Ukrajinců v Jihlavě.

Probíhaly kurzy českého jazyka pro děti i dospělé, které jim umožnily základní orientaci a komunikaci v běžných situacích. Dětem bylo zajišťováno vzdělávání v mateřských, základních a středních školách a byly jim zprostředkovávány volnočasové aktivity a zájmové kroužky.

V oblasti zaměstnanosti byla poskytována podpora při hledání práce, spolupráce s pracovními agenturami a využívání pracovních portálů. Cílem bylo umožnit klientům zapojení do běžného pracovního procesu a posílení jejich soběstačnosti.

Zdravotní péče představovala samostatnou a velmi citlivou oblast. Pracovníci zajišťovali kontakt s praktickými i odbornými lékaři a v některých případech také spolupráci s nemocnicí v Jihlavě.

### **Každodenní život a komunitní rozměr**

Součástí centra byly společné kuchyňky, kde si ubytovaní lidé mohli připravovat vlastní jídlo. V případě potřeby byla zajišťována potravinová a materiální pomoc ve spolupráci s Potravinovou bankou Vysočina a dalšími charitativními organizacemi.

Pro děti i dospělé byly pořádány různé komunitní a volnočasové akce, například dětské dny, loučení s prázdninami, exkurze u hasičského sboru, návštěvy školního statku, mikulášské a vánoční nadílky. Tyto aktivity pomáhaly zmírňovat stres, posilovat vztahy a vytvářet pocit sounáležitosti.

### **Dopady a závěr**

Poslední klient opustil centrum sociální rehabilitace v Humpolci dne 12. 12. 2025. Tím se symbolicky uzavřela jedna mimořádná kapitola, která však zanechala hlubokou

stopu v životech stovek lidí i v profesní zkušenosti pracovníků. Činnost pobytové formy služby sociální rehabilitace byla ukončena 31. 12. 2025.

Odchody klientů z humanitárního centra (později sociální rehabilitace) probíhaly postupně a individuálně, v návaznosti na jejich osobní situaci, možnosti a tempo adaptace. Jednotliví lidé a rodiny centrum opouštěli v různých časových obdobích, a to podle toho, kdy se jim podařilo zajistit vlastní bydlení, zaměstnání nebo kdy se rozhodli pro návrat do původní země či pokračování jinam. Tento přirozený a postupný proces odchodů odrážel rozdílné potřeby, životní okolnosti i míru stabilizace jednotlivých klientů.

Vznik humanitárního centra a jeho přerod v sociální rehabilitaci je příkladem toho, jak lze na krizovou situaci reagovat flexibilně, lidsky a s dlouhodobou vizí. Ukazuje význam spolupráce, solidarity a odborné sociální práce, která dokáže reagovat nejen na okamžitou potřebu pomoci, ale i na proces postupného návratu lidí k důstojnému a samostatnému životu.

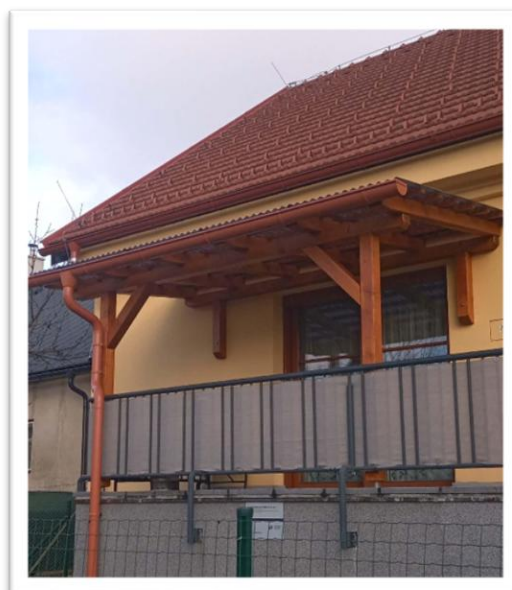
## 9. Provozní oddělení

V průběhu roku 2025 pokračovalo provozní oddělení v systematické péči o všechny lokality organizace a zajišťovalo pravidelnou údržbu i drobné investiční akce. Významnou úpravou bylo vybudování zastřešení vstupů na terasy v lokalitě Chotěboř, a to jak ve službě DOZP, tak v CHB. Tato úprava přispěla k bezpečnějšímu vstupu na kluzkou dlažbu zejména v nepříznivém počasí.

V sociálně terapeutické dílně byly z důvodu vysokých teplot v letních měsících instalovány venkovní žaluzie, které zlepšily tepelný komfort klientů i pracovníků.

V průběhu roku byl rovněž pořízen nový automobil Citroën Berlingo, který slouží k zajištění přepravních potřeb organizace.

Další větší investiční akcí byla realizace venkovní pergoly ve službě CHB v lokalitě Ledeč nad Sázavou, která rozšířila možnosti trávení volného času klientů a přispěla ke zkvalitnění poskytovaných služeb.



Na konci roku 2025 byl předán objekt na adrese Máchova 210 v Humpolci, který od roku 2022 sloužil jako ubytování pro osoby z Ukrajiny zasažené válečným konfliktem a byla zde poskytována služba sociální rehabilitace. Od roku 2026 je budova svěřena do hospodaření organizaci Česká zemědělská akademie v Humpolci, střední škola.



## 10. Závěry z hospodaření z období roku 2025

Hospodaření Domova Háj v roce 2025		
<i>SU</i>	<i>Název účtu</i>	<i>Stav k 31. 12. 2025</i>
501	Spotřeba materiálu	2 826 956,03 Kč
502	Spotřeba energie	3 906 428,75 Kč
508	Změna stavu zásob vlastní výroby	770,00 Kč
<b>50X</b>	<b>Spotřební náklady</b>	<b>6 734 154,78 Kč</b>
511	Opravy a udržování	416 521,11 Kč
512	Cestovné	305 744,00 Kč
513	Náklady na reprezentaci	87 295,50 Kč
518	Ostatní služby	3 223 747,20 Kč
<b>51X</b>	<b>Služby a jiné</b>	<b>4 033 307,81 Kč</b>
521	Mzdové náklady	48 778 977,00 Kč

524	Zákonné sociální pojištění	16 004 803,00 Kč
525	Jiné sociální pojištění	198 840,00 Kč
527	Zákonné sociální náklady	1 284 041,56 Kč
528	Jiné sociální náklady	998 940,00 Kč
<b>52X</b>	<b>Osobní náklady</b>	<b>67 265 601,56 Kč</b>
538	Jiné daně a poplatky	57 919,00 Kč
<b>53X</b>	<b>Jiné daně a poplatky</b>	<b>57 919,00 Kč</b>
549	Ostatní náklady z činnosti	48 627,70 Kč
<b>54X</b>	<b>Ostatní</b>	<b>48 627,70 Kč</b>
551	Odpisy dlouhodobého majetku	4 101 838,60 Kč
557	Náklady z vyřazených pohledávek	12 042,00 Kč
558	Náklady z drobného dlouhodobého majetku	1 048 910,87 Kč
<b>55X</b>	<b>Odpisy a DDHM</b>	<b>5 162 791,47 Kč</b>
569	Ostatní finanční náklady	936,51 Kč
<b>56X</b>	<b>Finanční náklady</b>	<b>936,51 Kč</b>
591	Daň z příjmů	69 295,67 Kč
<b>59X</b>	<b>Daň z příjmů</b>	<b>69 295,67 Kč</b>
<b>5XX</b>	<b>NÁKLADY</b>	<b>83 372 634,50 Kč</b>
601	Výnosy z prodeje vlastních výrobků	116 078,00 Kč
602	Výnosy z prodeje služeb	20 188 486,32 Kč
603	Výnosy z pronájmu	303,00 Kč
<b>60X</b>	<b>Vlastní výnosy</b>	<b>20 304 867,32 Kč</b>

644	Výnosy z prodeje materiálu	5 063,00 Kč
646	Výnosy z prodeje DHM kromě pozemků	43 951,00 Kč
648	Čerpání fondů	225 000,00 Kč
649	Ostatní výnosy z činnosti	453 072,15 Kč
<b>64X</b>	<b>Ostatní výnosy</b>	<b>727 086,15 Kč</b>
662	Úroky	329 991,22 Kč
669	Ostatní finanční výnosy	0,86 Kč
<b>66X</b>	<b>Finanční výnosy</b>	<b>329 992,08 Kč</b>
672	Výnosy vybran. místních vládních institucí z transf	62 195 511,27 Kč
<b>67X</b>	<b>Transfery</b>	<b>62 195 511,27 Kč</b>
<b>6XX</b>	<b>VÝNOSY</b>	<b>83 557 456,82 Kč</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ</b>		<b>184 822,32 Kč</b>

## 11. Hodnocení cílů 2025

Cíle byly stanovené ke konci roku 2023, a to na dva roky. Závěrečné vyhodnocení proběhlo v listopadu 2025.

Cíl	Hodnocení
	černě rok 2024 červeně rok 2025
Dobry start denniho stacionare	<p>Zatím málo klientů v DS, ale dobře se zavedly denní aktivity pro klienty z DOZP, dobře funguje i propagace aktivit DS, zapojování do komunity obce, nefunguje spolupráce v týmu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nyní se více zaměřit na získání a udržení klientů v DS.</li> <li>Zaměřit se na nastavení spolupráce.</li> </ul> <p>Nová vedoucí od dubna 2025. k 30. 11. 2025 má DS 9 klientů. Stabilizoval se pracovní tým. Přešla tam pí. Nádvorníková. Jedná se o náročnější klienty --&gt; je nutný individuální přístup a vyšší podpora. Počet pracovníků ZVNČ je 4. Nabízí se možnost spolupráce a vykrytí směny v STD. Je potřeba, aby denní aktivity více nasedaly na individuální plány klientů z pobytových služeb (rozvoj dovedností). Chceme podporovat funkční komunikaci. Využíváme konzultace s odborníky V březnu 2026 bude končit projekt z OPZ+.</p>
Péče o zaměstnance	<p>Realizován jeden výjezd na muzikál, večírek, + příspěvek na penzijní spoření (pojištění), plánují se sickdays...</p> <p>Sickdays jsou zavedeny a řeší se optimalizace. Příspěvek na penzijní spoření byl vloni i letos. Večírek pro zaměstnance také. <b>Stravenkový paušál se osvědčil.</b> Školení psychohygieny (např. i syndrom vyhoření, čajová terapie apod.) – ukázalo se, že je důležité mít tento typ školení každoročně – vždy ho někdo využije. Zaměstnanci dostávají všechny peníze, které mohou dostat (adekvátně za pracovní výkon). Bývají pravidelně odměny. Proběhlo dovybavení zázemí pro zaměstnance (např. pořízení mikrovlnek).</p>
Zvyšování informovanosti veřejnosti o službách	<p>Pořádáme akce pro veřejnost – studenty, MŠ, praxe – předáváme vše, co můžeme; využíváme nabídky dobrovolníků ve Světlé (prostřednictvím koordinátora dobrovolníků – Fokus)), informovanost o denním stacionáři, vznik</p>

	<p>fotospotů, příspěvků na facebooku (zkusit oddělit příspěvky za projekt od Domova Háj),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnět: vytvořit dokument – „Co potřebujeme jako služba od opatrovníků“</li> <li>• Na úrovni individuálních jednání vedoucích s opatrovníky, případně pomoc sociálního pracovníka a vedoucího sociálních služeb,</li> <li>• shrnující dokument zatím vytvořen nebyl, ale dopis o rušení depozitního účtu ano, a byl s opatrovníky komunikován,</li> <li>• veřejnost je postupně informována o nových terénních službách,</li> <li>• účastníme se festivalů sociálních služeb,</li> <li>• prezentace organizace probíhá prostřednictvím ambulantních služeb (prezentují se všechny služby), facebookových profilů a článků v regionálních periodikách,</li> <li>• pravidelná spolupráce se ZŠ - 9. třídy,</li> <li>• spolupráce i se speciálními školami, s nižšími třídami ZŠ, s MŠ,</li> <li>• chystáme se prezentovat i vznikající terénní služby.</li> </ul>
<p><b>Adekvátní podpora zaměstnanců</b></p>	<p>Letos bylo realizováno více školení než v předchozích letech, školení na snoezelen, bazální stimulaci, psychiatrické minimum,... Důležitá podpora od Kraje (vzdělávání z projektu). Pracovníkům jsou poskytovány supervize, konzultace k práci s klienty ve složité situaci.</p> <p><i>Myšlena metodická podpora.</i> Letos bylo opět hodně kurzů od Kraje Vysočina, MPSV, i našich dle poptávky. Příští rok by se to mělo srovnat na standardní úroveň. Proběhlo proškolení na Dobrou asistenci. Případová setkání s konzultanty.</p>
<p><b>Sdílení dobré praxe s ostatními organizacemi</b></p>	<p>Sdílíme praxi s ostatními příspěvkovými organizacemi Kraje Vysočina v rámci setkávání SP, metodiků, ekonomů, apod. Také spolupracujeme ve skupinách zabývajících se životem osob s vysokou mírou podpory, individuálním plánováním, financemi klientů a veřejným opatrovnictvím. K daným tématům očekáváme ve skupinách i vyjádření Kraje.</p> <p><i>Děje se to průběžně. Dá se říct, že jsme v tom aktivní. Umožňování stáží, praxí studentů. Spolupráce s MPSV.</i></p>

<p><b>Komunikace a předávání informací (vedení – asistenti)</b></p>	<p>Asistenti/ky měli možnost absolvovat setkání s ekonomickým oddělením.</p> <p>Na základě společné porady ze dne 19. 3. 2025 bylo domluveno, že se předem domluví termín a témata, která jsou k řešení a následně se schůzka uskuteční.</p> <p>à bylo by dobré, kdyby byl domluvený jeden den za čtvrtletí, kdy mohou pracovníci dojet na setkání za personalistkou zeptat se na dotazy.</p> <p><b>Pokud bude třeba, můžeme je udělat – je třeba podporovat transparentní komunikaci v celé organizaci.</b></p>
<p><b>Připravit se na stárnutí klientely – paliativní péče</b></p>	<p>Proběhly stáže 4 pracovníků v Domácím hospicu Vysočina, v případě potřeby kontaktovat mobilní hospic v HB (máme lokality, kde máme RVS, a lokality, kde je homecare)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zajistit školení o demencích, o stárnutí</li> <li>• školení na paliativní péči</li> </ul> <p><b>Probíhá proškolení na paliativní péči, chtěli bychom to udržet i příští rok. U zdravotních sester probíhá 3-denní školení.</b></p>
<p><b>Sledování a využívání dotací EU</b></p>	<p>Sledujeme výzvy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vedoucí domácností mohou dávat podněty pro možné projekty/podporu.</li> </ul> <p><b>Nyní dokončujeme realizaci projektu na podporu DS a DA v GJ.</b></p> <p><b>Pravidelně využíváme dotace z Nadace ČEZ.</b></p> <p><b>Můžeme zjistit, zda není ještě nějaká výzva vyhlášena pro podporu nových terénních služeb.</b></p>
<p><b>Kultivace mluvy asistentů o klientech, o službách</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• interní proškolení na Dobrou asistenci</li> <li>• individuální přístup každého vedoucího k asistentům</li> </ul> <p><b>Je to o neustálém upozorňování v případě neadekvátní komunikace s klienty, o klientech, o službách.</b></p> <p><b>Je třeba zapracovat na profesionální komunikaci s klienty a o klientech (včetně zdravotního oddělení).</b></p> <p><b>Případné zachycení negativní komunikace řešit s přímým nadřízeným daného pracovníka.</b></p>
<p><b>Zaměřit se na zastupitelnost vedoucích v lokalitách (dovolené, nemoci)</b></p>	<p>Jsou věci, ve kterých to zastoupení není proveditelné, dovolené se směřují na období, kdy není vedoucí tolik potřeba, na dovolenou se připraví (udělá včas, co je potřeba).</p>

	Uvedené řešení je ověřené jako funkční. V dlouhých časových intervalech, když je vedoucí nedostupný několik měsíců, zastupuje ho jiný vedoucí pracovník.
<b>Zrevidovat pracovní náplně,... zlepšit komunikaci s provozním oddělením</b>	<p>Žádosti o opravy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• porada s provozním oddělením (včetně údržbářů).</li> </ul> <p>Porada proběhla. Údržbáři mají svůj počítač - požadavky na opravy jdou přímo k nim. Učí se pracovat s Teamsy a Cygnusem. Provozní oddělení funguje dobře. Máme dobře nastavené pohotovosti. Dobrá komunikace a mají zkušenosti v oboru. Přístup ke klientům je v pořádku.</p>
<b>+ Zavedení systému práce s AAK v poskytovaných oblastech - (včetně materiálů v EASYread formě)</b>	Systém práce s AAK - zatím jen materiály na stížnosti a krizové situace - používá se pilotně ve Světlé, je to na serveru k použití i v ostatních lokalitách; + postup na stížnosti v DS; AAK komunikace u jedné klientky a klienta ve Světlé; konzultace u jednoho klienta v Ledči n/S.; hledá se individuální cesta u každého klienta
<b>+ Zavedení systému práce s tématem paliativní péče</b>	Probíhá proškolení pracovníků v sociálních službách a zdravotních sester. Účast na konferencích - Pelhřimov, Havl. Brod.
<b>+ Zavedení systému práce sexuálních důvěrníků</b>	Koordinátor sex. důvěrníků - schází se se sex. důvěrníky, aktualizuje protokol sexuality, konzultace s klienty. Vedoucí se obrací na koordinátora sex. důvěrníků se zakázkou, ten ji řeší, a je potřeba, aby dal zpětnou vazbu vedoucím! Aby nám předal dokument, jak bude pracovat, akceptace toho, co potřebují vedoucí v lokalitách, aby se to pojalo více prakticky, z každé schůzky, aby měl zápisy a předával je dál.
<b>+ Základní proškolení údržbářů a dalších osob při práci s klienty</b>	Proběhlo proškolení Dobré asistence dle naší směrnice externím odborníkem.
<b>+ Zrušení depozitního účtu</b>	Aktivní užívání klienty bude ukončeno po doběhnutí řízení o omezení svéprávnosti a až po doběhnutí převodů zaslání důchodů na DÚ. K 1. 12. zůstanou pouze svéprávní klienti, u kterých probíhá řízení o omezení svéprávnosti; + 2 pozůstalosti na depozitním účtu (možnost je pak přesunout na provozní účet, aby se mohl depozitní účet zrušit).

## 12. Cíle na rok 2026

1. Stabilizace péče ve zdravotní oblasti
2. Rozjezd terénních služeb
3. Posunout klienty do vhodnější formy podpory
4. Proškolení pracovníků v paliativní péči – případné nastavení spolupráce s mobilním hospicem
5. Získání nových klientů z veřejnosti do ambulantních služeb
6. Revize dokumentů (smlouvy,...)

## 13. Procesní audity

### Služba CHB

Pětidenní procesní audit od organizace Rytmus proběhl ve 3 lokalitách (v Havlíčkově Brodě, v Chotěboři a v Golčově Jeníkově). Audit byl realizován v termínu od 27. 1. 2025 do 31. 1. 2025.

Cílem a smyslem procesního auditu bylo zjistit, zda poskytovaná sociální služba skutečně podporuje klienty v jejich společenském začleňování, tedy zda jejím výsledkem je normalizace života - jejich život neprobíhá ve specifických podmínkách (míněno nejen kde bydlí, ale jaký vedou život, zda mají stejné příležitosti, jako jejich vrstevníci).

Audit byl vyhodnocen kladně, auditoři nám také dali důležité podněty k další práci s klienty.

Výstupem z auditu byla hlavně tato sdělení:

- Učte se od sebe navzájem, sdílejte dobrou praxi napříč službami.
- Pracujte s rizikem, abyste lépe podporovali lidi využívající služby v dalším zkompetentňování.
- Individualizujte způsob podpory, zejména v hospodaření s penězi a práci s léky.
- Přepisujte reálnou dobrou praxi do záznamů a individuálních plánů, plánujte.

### Služba DOZP

Pětidenní procesní audit od organizace Rytmus proběhl ve 3 lokalitách (v Havlíčkově Brodě, v Chotěboři a v Golčově Jeníkově). Audit byl realizován v termínu od 13. 1. 2025 do 17. 1. 2025.

Audit byl vyhodnocen kladně. U obou vyhodnocení byli přítomni i zástupci Kraje Vsočina.

Výstupem z auditu byla tato sdělení:

- **Mějte jasnou vizi**
  - vymezte se, pro koho tady jste
  - vybavte se potřebnými kompetencemi
  - nebuďte na to sami
- **Posilte případovou sociální práci**
  - zaměřte se na silné stránky člověka, na to, co funguje, co se nám společně daří
  - změnu postavte na dobře zmapovaných potřebách lidí ve všech oblastech života
  - jste to vy, kdo otevírá lidem možnosti, jak může jeho život vypadat
- **Nebojte se být odvážní, jste nositeli změny**
  - vtáhněte lidi do představ o svém životě

- umožněte lidem bezpečně zažívat rizika běžného života
- bojujte za příležitosti, které změny vyžadují

### **Procesní audit v sociálně terapeutické dílně**

V sociálně terapeutické dílně ve Světlé nad Sázavou proběhl také procesní audit, který zde zrealizovala organizace TUDYTAM. Jednalo se o audit naplňování principu normalizace. Výstupem byly podnětné připomínky k dalšímu rozvoji služby.

Na základě auditu jsme rozšířili provozní dobu pro klienty.

## **14. Klientské audity**

V roce 2025 byly v organizaci zrealizovány 2 klientské audity. Jeden se konal v chráněném bydlení Haškova 692, 582 91 Světlá nad Sázavou. Druhý audit proběhl v denním stacionáři na adrese Husova 697, 582 82 Golčův Jeníkov. Získané podněty probrali jednotlivé týmy pracovníků a dál s nimi pracují.

Smysl klientského auditu spočívá v tom, že službu navštíví speciálně vyškolený člověk s handicapem (tým lidí s handicapem), a službu se snaží poznat z rozhovorů s klienty, s pracovníky, a následně říká, co se mu na službě líbí, nebo nelíbí, na čem by bylo dobré dál zapracovat, aby byla pro lidi s handicapem služba kvalitnější.

S organizací Rytmus, která audity provádí jsme velmi spokojeni.

## **15. Inspekce kvality**

V dubnu proběhla Inspekce kvality poskytované sociální služby Chráněné bydlení. Místo realizace této kontroly z MPSV bylo chráněné bydlení na adrese: Haškova 692 ve Světlé nad Sázavou. Většina z 21 hodnocených kritérií byla ohodnocena 3 body, pouze 3 kritéria byla ohodnocena 2 body. Nebylo nám uloženo žádné opatření.

## 16. Podrobnější kontakty

platné k datu vydání Výroční zprávy

Pracovní pozice	Jméno	Pevná linka	Mobil	E-mail
Ředitelka	Ing. Dana Pajerová	569 72 7 137	605 224 048	<a href="mailto:pajerovadana@domovhaj.cz">pajerovadana@domovhaj.cz</a>
Vedoucí úseku sociálních služeb (zástupce ředitelky)	Mgr. František Čapek	569 727 13 6	603 566 734	<a href="mailto:capek@domovhaj.cz">capek@domovhaj.cz</a>
Vedoucí ekonomického oddělení	Bc. Miloslava Hadaštoková, DiS.	569 727 138	733 599 639	<a href="mailto:ekonom@domovhaj.cz">ekonom@domovhaj.cz</a>
Vedoucí provozního oddělení	Bc. Eliška Kopecká	564 034 161	733 126 037	<a href="mailto:provozni@domovhaj.cz">provozni@domovhaj.cz</a>
Účetní	Ing. Monika Cihlářová	569 727 13 8	735 731 784	<a href="mailto:fakturace@domovhaj.cz">fakturace@domovhaj.cz</a>
Administrativní a spisová pracovnice	Petra Vavříčková	569 727 138	731 774 712	<a href="mailto:administrativa@domovhaj.cz">administrativa@domovhaj.cz</a>
Mzdová účetní / personalistka	Bc. Jitka Časarová	564 034 161	739 002 297	<a href="mailto:personalista@domovhaj.cz">personalista@domovhaj.cz</a>
Sociální pracovnice	Monika Kislíková, DiS.	569 72 7 136	730 144 694	<a href="mailto:socialnipracovnice@domovhaj.cz">socialnipracovnice@domovhaj.cz</a>
Vedoucí oddělení komunitních bydlení II. ve Světlé n/S	Bc. Pavel Mareš	-	731 631 609	<a href="mailto:socialni@domovhaj.cz">socialni@domovhaj.cz</a>
Vedoucí oddělení zdravotní péče	Jana Kvášová	-	733 126 036	<a href="mailto:kvasova@domovhaj.cz">kvasova@domovhaj.cz</a>
Vedoucí odd. komunitních	Dvořáková Pavlína	-	73359963 8	<a href="mailto:dvorakova@domovhaj.cz">dvorakova@domovhaj.cz</a>

Pracovní pozice	Jméno	Pevná linka	Mobil	E-mail
bydlení v Ledči n/S				
Vedoucí oddělení komunitních bydlení I. ve Světlé n/S	Mgr. Lucie Šormová	-	733 624 181	<a href="mailto:sormova@domovhaj.cz">sormova@domovhaj.cz</a>
Vedoucí oddělení chráněného bydlení v Havlíčkově Brodě	Bc. Jolana Vrátná	-	703 620 272	<a href="mailto:vratna@domovhaj.cz">vratna@domovhaj.cz</a>
Vedoucí oddělení komunitních bydlení v Golčově Jeníkově	Mgr. Andrea Černá	-	731 646 825	<a href="mailto:cerna@domovhaj.cz">cerna@domovhaj.cz</a>
Vedoucí oddělení komunitních bydlení v Chotěboři a DOZP Havlíčkově Brodě	Bc. Alena Zachariášová	-	730 144 696	<a href="mailto:zachariasova@domovhaj.cz">zachariasova@domovhaj.cz</a>
Vedoucí oddělení ambulantních služeb	Bc. Martina Moravcová	560 00 0 484	603 458 379	<a href="mailto:vedoucistd@domovhaj.cz">vedoucistd@domovhaj.cz</a> <a href="mailto:dssocialni@domovhaj.cz">dssocialni@domovhaj.cz</a>
PR pracovníce a sociální pracovníce v denním stacionáři v Golčově Jeníkově	Mgr. Andrea Šeredová	-	604 153 783	<a href="mailto:seredova@domovhaj.cz">seredova@domovhaj.cz</a>
Aktivizační pracovník	Bc. Karel Borek, DiS	-	730 140 600	<a href="mailto:borek@domovhaj.cz">borek@domovhaj.cz</a>

<b>Pracovní pozice</b>	<b>Jméno</b>	<b>Pevná linka</b>	<b>Mobil</b>	<b>E-mail</b>
Aktivizační pracovnice	Květoslava Mühlfaitová	-	705 723 849	<a href="mailto:aktivitysvetla@domovhaj.cz">aktivitysvetla@domovhaj.cz</a>
Koordinátor pro oblast vztahů a sexuality	Michal Doležal	-	-	<a href="mailto:dolezal@domovhaj.cz">dolezal@domovhaj.cz</a>

## 17. Významné okamžiky 2025

### Významné okamžiky 2025



Rok 2025 byl pro Domov Háj obdobím důležitých změn, rozvoje služeb a posilování podpory směřující k běžnému životu lidí se zdravotním znevýhodněním. Přehled přináší výběr okamžiků, které tento rok nejvíce formovaly.



V roce 2025 jsme zcela ukončili koncept práce s deponitním účtem a podpořili jsme klienty a opatrovníky, aby řešili finance klienta vlastní cestou. Tím jsme odstranili jeden z posledních ústavních prvků a starost o takto důležitou součást života přešla z organizace na uživatele s plně individualizovanou podporou asistentů a opatrovníků.



Pokračovali jsme v dalším vzdělávání pracovníků v oblastech, které reflektují hodnotový systém organizace a směřování poskytovaných služeb. Všichni zaměstnanci, bez ohledu na jejich pracovní zařazení, byli proškoleni v principech dobré asistence, které vytvořil a aktualizoval tým vedoucích pracovníků.



Věnovali jsme se tvorbě foto spotů se zvukovou stopou, které poslouží mj. jako nástroje pro individuální plánování sociální služby. Mohou být využity ke spolupráci s lidmi se zdravotním znevýhodněním, kterým Domov Háj zajišťuje sociální služby, dále s jejich rodinnými příslušníky, opatrovníky, klíčovými pracovníky, sociálními pracovníky. Poslouží i při dohledávání podkladů v archivu organizace.



Kdo chtěl, mohl si prohlédnout putovní výstavu obrazů a fotografií. Jejich autory jsou zájemci z denního stacionáře a denních aktivit v Golčově Jeníkově, kteří se v rámci arteterapie věnují tvorbě obrazů a dalších dekorativních předmětů. Osvětové aktivity proběhly v Ledči nad Sázavou, Světlé nad Sázavou, Chotěboři a v Habrech.



Klienti sociálně terapeutické dílny vyrobili odměny ve formě pokladů do truhly pro úspěšné hledače v letní dobrodružné hře Tajemství devíti klíčů, kterou připravilo kulturní zařízení KyTICe. Klienti také pravidelně kontrolovali jednotlivá stanoviště ve světelském parku. Vzájemná spolupráce nás velmi těší.



Celá řada věcí, které běžný život přináší, je pro většinu z nás samozřejmostí, ale pro lidi se zdravotním znevýhodněním se naopak stává vysněnou pohádkou. Paní Darina a pan Zdeněk si přáli společně bydlet. V létě loňského roku jsme jim toto přání pomohli splnit: přestěhovali se do společného bytu v chráněném bydlení v Golčově Jeníkově.



V rámci spolupráce se školami vzdělávajícími v oboru sociální práce jsme představovali sociální služby Domova Háj a také fotoknihu o historickém vývoji organizace i sociální práci s lidmi, kterým zajišťujeme podporu. Aktivní formou jsme se prezentovali na konferenci Hradecké dny sociální práce, na níž jsme vystoupili s příspěvkem „Systém poskytování sociálních služeb jednou organizací: Pobytové, ambulanti, terénní“.



Začátkem září jsme se zúčastnili Konference sebeobhájců v Hradci Králové, kterou pořádala organizace SKOK do života. Společně jsme se věnovali aktuálnímu tématu voleb. Lidé se znevýhodněním zde získali srozumitelné informace a možnost praktického nácviku voleb nanečisto.



Díky finanční podpoře Nadace ČEZ se mohli pracovníci ambulantních služeb Domova Háj učit novým kreativním technikám, pracovník dřevodílny rozšiřoval své dovednosti také na dalším kurzu soustružení dřeva. Získané praktické zkušenosti následně využijí například v našich dílnách při rozvoji pracovních dovedností klientů. Také byl nadací uhrazen procesní audit.



Těší nás dlouhodobě výborná spolupráce s městem Chotěboř, přičemž zvláště oceňujeme postoj města k sociálním službám všeobecně. Ceníme si zájem vedení města o sociální oblast a snahu zaujmout aktivní roli spolutvůrců kvalitních sociálních služeb v regionu. Za nadstandardně dobrý považujeme i výkon veřejného opatrovnictví.



V polovině prosince opustil poslední klient centrum sociální rehabilitace (původně humanitární centrum) v Humpolci, čímž se uzavřelo bezmála čtyřleté působení poskytování podpory obyvatel z oblastí Ukrajiny zasažených válečným konfliktem. Byla jim zde poskytována komplexní podpora v oblasti administrativy, vzdělávání, zaměstnání i zdravotní péče.



Od 1. prosince jsme zaregistrovali sociální službu podpora samostatného bydlení a dále od 1. 1. 2026 poskytujeme službu sociální rehabilitace v terénní formě. Posláním těchto terénních služeb je umožnit osobám s mentálním a kombinovaným znevýhodněním a osobám s autismem žít důstojně, přirozeně a samostatně ve vlastním domově.



*Uvedené okamžiky ukazují naši společnou cestu k podpoře důstojného a samostatného života. Děkujeme všem, kteří se na ní podílejí.*

*Vážíme si spolupráce, důvěry i každodenního nasazení všech, kteří jsou její součástí. Společně tak vytváříme služby, které mají smysl a skutečný dopad na život lidí.*

[www.facebook.com/domovhaj](https://www.facebook.com/domovhaj)  
[www.domovhaj.cz](http://www.domovhaj.cz)



Domov Háj



Spolufinancováno  
Evropskou unií



## 18. Poděkování dárcům

Děkujeme všem dárcům, kteří přispěli k podpoře komunitních sociálních služeb v roce 2025



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



AJAX Pílníky, s. r. o.



Nadace ČEZ



Město Světlá nad Sázavou



Město Chotěboř



KONKORDIA, spol. s r.o.



Rodinný pivovar Bernard a. s.



SMERO, spol. s r.o.



WATENVI CZ a.s.



## 19. Závěr

Rok 2025 byl pro Domov Háj obdobím stabilizace a dalšího rozvoje poskytovaných služeb. Organizace pokračovala v naplňování své vize podporovat lidi s mentálním znevýhodněním v tom, aby mohli žít důstojný a co nejvíce samostatný život v běžné společnosti.

V průběhu roku jsme se zaměřili zejména na rozvoj ambulantních služeb, přípravu terénních služeb a posilování odbornosti zaměstnanců. Významným tématem byla také podpora klientů v běžném způsobu života, jejich zapojování do komunity a hledání individuálních cest, jak rozvíjet jejich schopnosti a dovednosti.

Pozitivním potvrzením kvality poskytovaných služeb byly výsledky procesních auditů i inspekce kvality sociálních služeb, které přinesly nejen ocenění dosavadní práce, ale také podněty pro další zlepšování.

Domov Háj by nemohl svou činnost rozvíjet bez podpory mnoha partnerů. Velké poděkování patří Kraji Vysočina jako našemu zřizovateli, spolupracujícím organizacím, školám, obcím, sponzorům i dobrovolníkům. Důležitou roli hraje také otevřená spolupráce s rodinami klientů a opatrovníky.

Naše poděkování patří především zaměstnancům Domova Háj, kteří svou prací, odborností a lidským přístupem každý den přispívají k tomu, aby lidé využívající naše služby mohli žít co nejvíce naplněný a důstojný život.

Do dalších let vstupujeme s cílem dále rozvíjet komunitní a terénní formy podpory, posilovat spolupráci s veřejností a pokračovat v budování služeb, které budou odpovídat potřebám lidí, pro které jsou určeny.

## Vedení Domova Háj

Zkompletoval: Mgr. František Čapek